**2021年度城镇职工基本医疗保险**

**基金支出绩效评价报告**

（2021年度）

根据关于开展2021年社保决算工作的要求，我局对2021年哈密市职工基本医疗保险（含生育）基金的使用情况和达到的效果进行了认真的评估和总结，现将情况报告如下：

一、基本情况

2021年度，哈密市职工医疗保险参保人数177524人，(其中:在职131993人，退休45531人),较上年同期增加3730人，增长2.14%。

哈密市城镇职工基本医疗保险基金资产总计118469.6万元，其中，支出户存款6222.7万元，财政专户存款107547.1万元，暂付款4699.8万元。

基金总收入88804.7万元，其中，征缴收入85323.0万元，利息收入645.6万元，转移收入229.8万元，其他收入1832.5万元，上级补助收入773.8万元；总支出68478.0万元，其中，医疗待遇支出65666.4万元，转移支出238.1万元，其他支出2573.5万元。当期结余20326.7万元，累计结余118348.2万元。变化差异的主要因素：2021年其他收入较上年增加1723.01万元，主要为医疗机构退回的历年违规资金及潞新公司移交历年收入及利息；上级补助收入较上年增加773.8万元，主要为疫苗及接种财政补助资金；其他支出的增加2197万元，主要为商保大病保费支出677万元、疫苗接种费用1520万元。

二、基金支出情况

**职工基本医疗保险收支情况表**

单位：万元

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **险种** | | **2021年度收入完成情况** | | | **2021年度支出完成情况** | | | **累计**  **结余** |
| **年初**  **预算** | **征缴**  **收入** | **完成进度**  **（%）** | **年初**  **预算** | **待遇支出** | **完成进度**  **（%）** |
| 城镇职工基本医疗保险（含生育）基金 |  | 82840 | 85323 | 103 | 65942 | 65666 | 99.58 | 118348 |
| 统筹(含单建） | 38958 | 40189 | 103.16 | 35626 | 33375 | 93.68 | 37974 |
| 个人账户 | 43883 | 45134 | 102.85 | 30316 | 32291 | 106.51 | 80374 |

基金总支出28088.2万元，较上年减少420.09万元，下降1.47%。包括基本医疗保险待遇支出22012.6万元（其中，生育医疗费643万元，生育津贴2412万元），商保大病保费及超筹资分担支出4468.8万元，其他支出1606.8万元（结余留用、疫苗及接种费），完成年初预算总指标93.88%，其中，基本医疗保险待遇支出完成年初预算83.52%。资金变化因素：住院支出及门诊统筹支出的减少是影响预算总指标执行进度的主要原因。

三、绩效情况

2021年全市职工基本医疗保险(含生育）基金支出总计68478万元。医保基金综合使用情况及绩效评估主要体现在以下几点：

1、职工基本医疗保险（含生育）基金按照进度安排，按时足额到位。未出现骗取、截留、挤占、挪用等现象。

2、基金到位后，各区（县）医疗保障局严格按照基金管理规定专款专用，足额拨付至定点医疗机构，及时结算医保待遇。

四、预算完成情况

2021年城镇职工基本医疗保险（含生育）预算收入82840 万元，基金实际收入85323 万元，完成年度预算的103%。预算支出65942万元，实际支出65666万元，完成年初预算99%。

五、2021年工作总结及2022年工作安排

（一）存在的问题与困难

近年来，随着医疗保障各项惠民政策的实施以及为企业减负、医疗服务价格调整等改革措施的不断推进，使得基金支出不断增多，基金可持续运行风险不断加大。我市从2000年启动城镇职工医疗保险至今，未提高医疗保险费率，职工基本医疗保险费率低于自治区三个百分点。

（二）2022年重点工作安排

一是建立健全内部控制制度，业务及财务科室负责各自业务环节的内部控制工作，并及时对账，保证账账相符，账实相符。市本级负责指导、监督和检查区（县）内部控制工作。

二是全面落实医疗保障各项制度。加大宣传力度，确保医疗保障政策宣传到村、到户、到人、到定点医疗机构，把群众关心的医保政策讲清楚、讲明白。保证城乡居民参保缴费率持续稳定在99%以上，贫困人员参保缴费率达100%，大病保险参保率100%。按照国家、自治区基本医疗保障待遇清单管理制度的要求，全面落实基本医疗保险政策，切实保障参保人员合法权益。

三是提升医疗保障干部队伍素质。继续开展“岗位大练兵”活动，进一步加强业务知识的培训力度，激励干部自觉补齐理论上、能力上、作风上的短板，真正成为行家里手。

六、附表：

2021年哈密市城镇职工基本医疗保险（含生育）基金支出绩效自评表