



摘要

一、基本情况

(一) 部门的基本情况

1. 部门概况

哈密市统计局部门包括局机关及 3 个直属行政（事业）单位，具体为：哈密市统计信息中心、哈密市统计普查中心、哈密市统计调查监测中心。

部门内设 7 个处室，分别为办公室、法制科、国民经济综合统计科、国民经济核算科、农村统计科、工业交通统计科、固定资产投资统计科。

2. 部门职能

哈密市统计局贯彻落实党中央、自治区党委关于统计工作的方针政策和决策部署及市委的工作要求，在履行职责过程中坚持和加强党对统计工作的领导。主要职责是：

(1) 组织领导和协调全市统计工作，督查统计数据真实、准确、及时；依照国家和自治区的法律法规、政策制定部门规范性文件，并监督检查执行情况。

(2) 建立健全市国民经济核算体系；组织实施全市国民经济核算制度和投入产出调查；核算全市国民生产总值，汇编提供国民经济核算资料，监督管理和指导区县国民经济核算工作。

(3) 按照国家和自治区要求，会同有关部门拟订重大国情国力普查计划、方案；组织实施全市人口、经济、农业等国情国力普查和重大专项调查；汇总整理和提供有关国情国



力、区情区力方面的统计数据。

(4) 组织实施农林牧渔业、工业、建筑业、批发和零售业、住宿和餐饮业、房地产业、租赁和商务服务业、居民服务和其他服务业、文化、体育和娱乐业以及装卸搬运和其他运输服务业、仓储业、计算机服务业、软件业、科技交流和推广服务业、社会福利业等统计调查，收集、汇总、整理和提供有关调查的统计数据，综合整理和提供旅游、交通运输、邮政、教育、卫生、社会保障、公用事业等全市性基本统计数据。

(5) 组织实施能源、投资、消费、价格、收入、科技、人口、劳动力、社会发展基本情况等统计调查，收集、汇总、整理和提供有关调查的统计数据，综合整理和提供资源环境、城乡建设、对外经济等全市性基本统计数据。

(6) 组织区县、市各部门（单位）的经济、社会、科技等统计调查，核定、管理、公布全市性基本统计资料，定期发布全市国民经济和社会发展情况的统计信息，组织建立服务业统计信息管理、共享和发布制度。

(7) 对国民经济、社会发展、科技进步等情况进行统计调查、统计分析和统计监督，向市委、市政府及有关部门提供统计信息和咨询建议。

(8) 贯彻落实全国基本统计制度和国家标准；依法审批或备案区县市各部门（单位）统计调查项目；审批部门统计调查计划，调查方案；指导专业统计基础工作、统计基层业务基础建设；组织建立服务业统计信息管理制度，建立



健全统计数据质量审核、监控和评估制度，对重要统计数据的审核、监控和评估，依法监督管理涉外调查活动。

(9) 协调、指导全市统计专业队伍建设，会同有关部门组织管理全市统计专业技术资格报名及统计从业资格继续教育组织工作。

(10) 组织指导全市统计信息自动化建设，建立健全和管理全市统计信息自动化系统；组织协调和管理全市统计数据网络，指导区县统计信息化系统建设。

(11) 收集、整理区县及有关方面统计资料，对比分析研究。

(12) 负责组织实施有关自治区地方调查点社会经济抽样调查工作，指导所属事业单位工作。

(13) 承办市委、市政府交办的其他工作。

3.部门人员情况

截至 2023 年年末，哈密市统计局部门保障实有在职人员为 51 人，行政在职 12 人，事业在职 21 人，实有离休人员 0 人，实有退休人员 17 人，同比上年增加 8 人。

(二) 部门资金投入和使用情况

1.部门年度预算安排情况

2023 年哈密市统计局年初预算安排 507.85 万元，其中：一般公共预算财政拨款 476.25 万元，其他收入 31.60 万元。

经年中调整后全年预算金额为 742.18 万元，预算调整数为 234.33 万元。其中：一般公共预算财政拨款收入调增 211.5 万元，其他收入调减 14.1 万元，结转和结余调增 36.93 万元。



预算调整率为 46.14%。部门预算收入情况详见下表：

表 1-1 哈密市统计局 2023 年部门预算收入情况表

单位：万元

序号	收入来源	年初预算数	全年预算数	预算调整数	调整率
1	一般公共预算拨款	476.25	687.76	211.50	44.41%
2	政府性基金预算财政拨款	0	0	0	0.00%
3	国有资本经营预算财政拨款	0	0	0	0.00%
4	上级补助	0	0	0	0.00%
5	事业收入	0	0	0	0.00%
6	经营收入	0	0	0	0.00%
7	附属单位上缴收入	0	0	0	0.00%
8	其他收入	31.6	17.50	-14.10	-44.62%
9	本年收入合计	507.85	705.25	197.4	38.87%
10	使用非财政拨款结余	0	0	0	0.00%
11	年初结转和结余	0	36.93	36.93	100%
总计		507.85	742.18	234.33	46.14

2.部门年度预算执行情况

根据 2023 年度部门决算报表数据显示，哈密市统计局 2023 年度部门全年支出数 728.45 万元，年末结转和结余 13.73 万元，部门年度预算执行率为 98.15%。

按资金来源：当年财政拨款支出 710.96 万元，占总支出 97.6%；其他资金支出 17.50 万元，占总支出 2.4%。

按支出性质：基本支出 634.52 万元，占总支出 87.11%，项目支出 93.94 万元，占总支出 12.90%。部门年度预算执行情况详见下表：



表 1-2 哈密市统计局 2023 年部门年度预算执行情况表

单位：万元

序号	支出类别	年初预算数	全年预算数	决算数	预算执行率
1	基本支出	428.79	647.16	634.52	98.05%
2	人员经费	389.93	608.11	595.47	97.92%
3	公用经费	38.86	39.05	39.05	100%
4	项目支出	79.06	95.03	93.94	98.85%
5	上缴上年支出	0	0	0	0
6	经营支出	0	0	0	0
7	对附属单位补助支出	0	0	0	0
本年支出合计		507.85	742.18	728.45	98.15%

（三）部门整体工作目标

1.部门战略目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，贯彻落实第三次中央新疆工作座谈会精神，认真落实市委市政府具体安排，坚持稳中求进工作总基调，紧紧围绕统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局，准确把握新发展阶段，全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，遵循规律、守正创新，尊崇法治、求真务实，完善统计体制机制，改革统计制度方法，变革统计生产方式，发挥统计监督职能作用，提升统计服务水平，增强统计保障能力，推进哈密统计系统全面从严治党向纵深发展，为实现哈密可持续发展提供更加优质高效坚实的统计保障。

2.部门中长期规划



“十四五”时期，按照推进统计现代化改革发展的要求，加快建立与哈密经济社会高质量发展相适应的现代化统计调查体系，努力实现统计数据质量不断提高，统计制度体系覆盖更加全面，统计调查能力明显增强，统计信息化、数字化水平持续提升，统计分析服务优质高效，服务领域不断拓展，统计体制机制更加完善，统计治理能力不断增强，统计法制监督更加有力，统计生态环境持续优化，统计信息更加公开透明，统计成果应用更加广泛，在查实市情、把握形势、制定政策、服务发展上充分发挥统计的综合性、基础性作用。

3.部门年度工作目标

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神以及习近平总书记关于统计工作的重要讲话和重要指示批示精神，深入贯彻落实全国统计工作会议精神、自治区统计工作会议精神和市委各项部署要求，立足加快构建新发展格局，着力推动高质量发展，以提高统计数据质量为中心，推动依法统计依法治统，提升统计服务水平，发挥统计监督职能作用，深入推进统计重点领域改革，为扎实推进全市经济社会高质量发展贡献统计力量。

二、评价结论与绩效分析

（一）评价结论

运用由评价组研发的评价指标体系及评分标准，通过数据采集、问卷调查及访谈，对2023年哈密市统计局部门整体支出评价项目进行客观评价，最终评分结果：总得分为



93.85 分，绩效评级为“优”。

部门整体支出绩效评价指标得分情况详见表 2-1。

表 2-1 绩效评价指标得分情况汇总表

一级指标	权重	得分	指标得分率
部门决策	15	15	100%
部门管理	35	31.85	91%
部门绩效	50	47	94%
加减分项目	—	—	—
合计	100	93.85	93.85%

（二）绩效分析

2023 年哈密市统计局以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习贯彻党的二十大精神，深入学习贯彻习近平总书记听取自治区党委和兵团工作汇报时的重要讲话精神，紧跟紧扣市委、市政府中心工作。哈密市统计局顺利开展第五次全国经济普查项目，完成全市 307 个普查区、510 个普查小区、12084 个建筑物普查边界确认、普查区划分与绘图等工作；围绕经济运行中的特点和存在问题，加强分析研判，找准经济社会发展短板弱项，撰写综合进度分析 7 篇，编印统计报告 10 期、简明统计资料 10 期、《统计月报》10 期、《统计专报》20 期，为市委市政府宏观决策提供更加系统、全面、及时、科学的参考依据；开展统计执法检查 6 次，涉及企业 52 家，立案 26 起，依规依纪依法严肃查处各类统计违纪违法行为，积极营造依法统计诚信统计的良好氛围。



三、主要经验及做法、存在的问题及建议

(一) 主要经验及做法

1.主体责任明确，扎实有序开展综合服务统计工作，积极服务于哈密经济高质量发展。

哈密市统计局部门的工作流程规范，责任主体明确，落实权利主体，高效有序开展综合服务统计工作。2023年完成全市307个普查区、510个普查小区、12084个建筑物普查边界确认、普查区划分与绘图等工作。围绕经济运行中的特点和存在问题，加强分析研判，找准经济社会发展短板弱项，撰写综合进度分析7篇，编印统计报告10期、简明统计资料10期（35篇）、《统计月报》10期、《统计专报》20期，其中5篇专题分析在《新疆统计》杂志发表，3篇获市委主要领导批示，高质量编印《统计年鉴》《统计公报》《统计月报解读》等统计产品，为市委市政府宏观决策提供更加系统、全面、及时、科学的参考依据。

2.强化责任担当，积极稳妥推进自治区统计造假屡禁难绝专项治理工作。

为进一步落实国家、自治区专项治理行动动员部署会议精神，安排部署哈密市专项治理行动工作，制定《哈密市统计造假屡禁难绝专项治理行动实施方案》，对各阶段工作任务列出具体清单，明确任务和完成时限。工作开展定期召开行政办公会议，定期听取专项治理行动和其他业务工作进展情况，统筹安排部署下一阶段重点工作任务；坚持每月定期召开专项治理行动现场调度会、视频调度会，与纪委监委共



同听取区（县）工作开展情况，解决存在的问题。通过“六个结合”，共同促进各项工作协调推进。

3.组织全市统计系统干部职工的业务培训，不断提升统计数据质量。

2023年哈密市统计局全年组织各类培训班10期，参与人员2640余人次；协调3名业务骨干在自治区统计局跟班学习，以干代训，进一步提升统计业务人员专业能力。组织各专业梳理企业易错问题清单，形成《统计专业报表常见问题解答汇编》，为基层和企业答疑解惑，帮助企业正确理解指标涵义，进一步提升源头数据质量。

4.统计工作规范化建设进一步完善，积极推进企业电子统计台账工作。

制定完善相关统计工作制度，建立健全乡村两级原始记录 and 统计台账，深入推进企业统计电子台账试点工作，261家企业推广使用Excel版电子台账，41家企业安装了网络版电子统计台账系统，先后6次对企业进行了培训，从多层面规范企业统计台账，进一步完善统计工作规范化建设。

5.按照相关规定开展部门风险评估工作，内部管理水平进一步提升。

根据财政部《行政事业单位内部控制规范（试行）》和单位《内部控制实施办法》有关规定，哈密市统计局开展对各部门风险评估工作，从单位层面和财务信息层面分析风险因素及风险水平，形成应对措施。进一步提高哈密市统计局内部管理水平，规范内部控制，加强廉政风险防控机制建设。



(二) 存在的问题

1.绩效管理制度流于形式，未得到有效落实。

根据查看相关资料，哈密市统计局制定《哈密市统计局预算绩效管理办法》，但该制度未纳入统计局制度汇编内，且预算绩效管理制度未对预算绩效管理工作形成有力约束，导致绩效管理工作重视程度较低，绩效管理工作未对部门任务推进形成有力的监督指导作用，不能深入反映部门整体工作推进中存在的问题。

2.固定资产管理制度未有效落实，存在重购轻管理的风险。

资产管理信息存在变更不及时，资产卡片库信息与实际情况不相符；并且存在个别资产已达到报废年限，且已无使用价值，但未及时申请资产处置的情况。固定资产管理未实现资产录入、信息变更、资产移交、资产损坏，资产处置等环节闭环管理，资产实物管理存在薄弱环节。

3.预算编制科学性有待提高。

绩效评价工作组根据实地调研和现场提供资料核查：哈密市统计局 2023 年度预算编制计划和执行的过程中，存在预算调整率偏高和政府采购预算不精准，超年初预算执行的问题，具体情况如下：

(1) 2023 年项目支出年初预算 79.06 万元，预算调整数为 95.03 万元，预算调整率是 20.19%，存在预算调整率偏高的情况。

(2) 2023 年哈密市统计局政府采购年初预算为 52.11



万元，实际政府采购数为 53.2 万元，政府采购执行率为 102.09%，存在政府采购预算不精准，超年初预算执行的情况。

（三）相关建议

1.落实预算绩效管理制度，强化评价结果运用。

进一步完善、落实预算绩效管理制度，构建全方位、全过程、全覆盖、全监督的预算绩效管理体系。明确预算绩效管理责任分工，设立奖惩机制，扎实落实预算绩效管理制度，规范预算绩效管理过程，形成科学、精准的评价结果。确保评价建议有回应、评价问题有对策、整改措施有成效，进一步提高财政资金使用效益。

2.进一步规范固定资产管理

建议哈密市统计局严格落实固定资产管理的相关规定，做好固定资产日常管理和定期或者不定期盘点；进一步完善固定资产台账管理，定期对固定资产进行实地清查、核实，根据实际盘点情况及时更新台账，优化固定资产配置，及时将固定资产录入系统，及早发挥固定资产最佳效能。

3.加强部门预算业务，提高预算编制科学性与合理性。

针对存在部门预算执行与计划执行匹配度不高，预算调整率偏大的情况，应根据年度经济社会发展目标、国家宏观调控总体要求及政府中心工作，结合跨年度预算平衡情况，制定更加明确、合理的工作计划，科学合理编制预算。切实提升预算编制精细化和科学化，严格控制项目预算调整率，



使预算需求符合实际支出需要，以保证预算资金执行的有效性。



目 录

摘 要.....	- 1 -
一、基本概况.....	- 1 -
(一) 部门基本情况.....	- 1 -
(二) 部门单位整体支出规模.....	- 6 -
(三) 部门管理情况.....	- 8 -
(四) 部门绩效目标.....	- 9 -
(五) 评价对象和范围、主要内容.....	- 10 -
二、评价工作简述.....	- 11 -
(一) 评价依据.....	- 11 -
(二) 评价目的.....	- 12 -
(三) 评价原则.....	- 12 -
(四) 评价方法.....	- 13 -
(五) 评价指标体系及评价标准.....	- 13 -
(六) 评价组织实施情况.....	- 15 -
三、绩效评价分析.....	- 16 -
(一) 部门决策.....	- 16 -
(二) 部门管理.....	- 19 -
(三) 部门绩效.....	- 23 -
四、评价结论.....	- 27 -
(一) 总体评价结论.....	- 27 -
(二) 评分结果.....	- 28 -
五、主要经验及做法、存在的问题.....	- 30 -
(一) 主要经验及做法.....	- 30 -



(二) 存在的问题.....	- 32 -
六、相关建议.....	- 33 -
七、其他需要说明的问题.....	- 34 -
附件 1 综合评分表.....	- 35 -
附件 2 基础表.....	- 48 -
附件 3 访谈提纲.....	- 53 -
附件 4 问卷调查报告.....	- 54 -



哈密市统计局部门整体支出绩效评价报告

为深入贯彻落实《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》等相关文件精神，进一步规范财政资金管理，强化部门责任意识，提高财政资金使用效益，根据文件精神，为考察哈密市统计局部门整体支出、部门管理及职责履行等情况，新疆财讯睿智信息咨询有限公司（以下简称“我司”）受哈密市财政局委托，对 2023 年哈密市统计局部门整体支出进行绩效评价。

一、基本情况

（一）部门基本情况

1.部门背景及概况

哈密市统计局部门包括局机关及 3 个直属行政（事业）单位，具体为：哈密市统计信息中心、哈密市统计普查中心、哈密市统计调查监测中心。

部门内设 7 个处室，分别为办公室、法制科、国民经济综合统计科、国民经济核算科、农村统计科、工业交通统计科、固定资产投资统计科。

哈密市统计局贯彻落实党中央、自治区党委关于统计工作的方针政策和决策部署及市委的工作要求，在履行职责过程中坚持和加强党对统计工作的领导。主要职责是：

（1）组织领导和协调全市统计工作，督查统计数据真实、准确、及时；依照国家和自治区的法律法规、政策制定部门规范性文件，并监督检查执行情况。



(2) 建立健全市国民经济核算体系；组织实施全市国民经济核算制度和投入产出调查；核算全市国民生产总值，汇编提供国民经济核算资料，监督管理和指导区县国民经济核算工作。

(3) 按照国家和自治区要求，会同有关部门拟订重大国情国力普查计划、方案；组织实施全市人口、经济、农业等国情国力普查和重大专项调查；汇总整理和提供有关国情国力、区情区力方面的统计数据。

(4) 组织实施农林牧渔业、工业、建筑业、批发和零售业、住宿和餐饮业、房地产业、租赁和商务服务业、居民服务和其他服务业、文化、体育和娱乐业以及装卸搬运和其他运输服务业、仓储业、计算机服务业、软件业、科技交流和推广服务业、社会福利业等统计调查，收集、汇总、整理和提供有关调查的统计数据，综合整理和提供旅游、交通运输、邮政、教育、卫生、社会保障、公用事业等全市性基本统计数据。

(5) 组织实施能源、投资、消费、价格、收入、科技、人口、劳动力、社会发展基本情况等统计调查，收集、汇总、整理和提供有关调查的统计数据，综合整理和提供资源环境、城乡建设、对外经济等全市性基本统计数据。

(6) 组织区县、市各部门（单位）的经济、社会、科技等统计调查，核定、管理、公布全市性基本统计资料，定期发布全市国民经济和社会发展情况的统计信息，组织建立服务业统计信息管理、共享和发布制度。



(7) 对国民经济、社会发展、科技进步等情况进行统计调查、统计分析和统计监督，向市委、市政府及有关部门提供统计信息和咨询建议。

(8) 贯彻落实全国基本统计制度和国家标准；依法审批或备案区县市各部门（单位）统计调查项目；审批部门统计调查计划，调查方案；指导专业统计基础工作、统计基层业务基础建设；组织建立服务业统计信息管理制度，建立健全统计数据质量审核、监控和评估制度，对重要统计数据的审核、监控和评估，依法监督管理涉外调查活动。

(9) 协调、指导全市统计专业队伍建设，会同有关部门组织管理全市统计专业技术资格报名及统计从业资格继续教育组织工作。

(10) 组织指导全市统计信息自动化建设，建立健全和管理全市统计信息自动化系统；组织协调和管理全市统计数据网络，指导区县统计信息化系统建设。

(11) 收集、整理区县及有关方面统计资料，对比分析研究。

(12) 负责组织实施有关自治区地方调查点社会经济抽样调查工作，指导所属事业单位工作。

(13) 承办市委、市政府交办的其他工作。

3.部门人员情况

截至 2023 年年末，哈密市统计局部门保障实有在职人员为 51 人，行政在职 12 人，事业在职 21 人，实有离休人员 0 人，实有退休人员 17 人，同比上年增加 8 人。



3.部门机构设置

纳入哈密市统计局 2023 年部门预算编制范围的二级预算单位包括:

- ①哈密市统计监测中心（全额拨款事业单位）；
- ②哈密市统计普查中心（全额拨款事业单位）；
- ③哈密统计信息中心（全额拨款事业单位）；

4.部门固定资产情况

哈密市统计局 2023 年固定资产期初金额为 424.55 万元，累计折旧 350.91 万元，固定资产净值 73.64 万元。期末固定资产原值为 472.94 万元，累计折旧 396.55 万元，固定资产净值为 76.4 万元，各资产类别明细见表 1-1。

表 1-1 哈密市统计局部门 2023 年固定资产情况

单位：万元

序号	资产类别	期初			期末		
		原值	累计折旧	净值	原值	累计折旧	净值
1	土地、房屋及构筑物	0	0	0	0	0	0
2	设备(个、台、辆等)	401.47	340.17	61.3	448.83	386.72	62.11
3	文物和陈列品(个、件等)	0	0	0	0	0	0
4	图书档案(本、套等)	0	0	0	0	0	0
5	家具、用具(个、套等)	23.08	10.74	12.34	24.11	9.83	14.29
	合计	424.55	350.91	73.64	472.94	396.55	76.4

5.部门年度重点工作任务

(1) 认真做好调查研究。加大重点行业的跟踪调查，及时掌握重点企业运行情况，把控重点行业整体走势，针对经济社会发展的苗头性、倾向性问题，多出有针对性、操作性



强的统计分析报告，为市委、市政府决策提供依据和参考。认真组织开展好人口抽样调查工作，全力做好第五次全国经济普查各项工作。

（2）进一步提升统计分析水平。加大对月度、季度经济社会发展数据解读力度，深入诠释经济社会发展中的积极变化和特色亮点。密切关注先行指标，准确研判宏观经济走势和微观经济波动，及时判断分析经济运行态势，认真研究对策建议。

（3）进一步深化统计预警机制。继续落实每季度“四方四家”经济形势运行分析会制度，强化数据分析和研判力度，及时跟踪研判经济走势，增强工作敏感度，把握工作主动性。进一步深化部门联动机制，充分发挥部门管理行业的作用，同时，加强对上沟通衔接，形成工作合力，为全市经济平稳较快发展打好基础。

（4）不断深化统计改革。全面推行工业统计电子台账，为市委市政府决策制定提供前瞻、及时、准确的参考依据。积极探索加强区县统计局、稳定乡镇统计人员的有效举措，进一步巩固统计基层基础，深化统计基层基础规范化建设。

（5）持续加强数据质量管控。坚持专业核查为主，执法检查、调研指导互为补充的数据质量监督机制，进一步加大核查、检查、调研频次和范围，及时纠正错报、漏报、虚报行为，规范统计台账。

（6）进一步加强法治建设。加大统计执法检查力度，推动“双随机、一公开”抽查常态化制度化。及时通报曝光典型



违法案件，对统计上严重失信企业和有关人员进行公示并实施联合惩戒。建立健全数据质量追溯和问责机制，加大数据质量问题追责问责力度。严格执行违规干预统计工作记录制度，坚决抵制违规干预统计工作行为，确保统计数据客观准确反映经济社会发展实际。

(7) 强化统计业务培训。结合统计援疆工作，扎实开展能源统计业务培训、地区生产总值核算业务培训、固定资产投资、房地产开发统计、建筑业统计业务培训、限额以上贸易业年报与定期报工作培训、规模以上工业及能源统计业务培训，不断提升统计人员的专业素养。

(二) 部门单位整体支出规模

1. 部门年度预算安排情况

2023年哈密市统计局年初预算安排507.85万元，其中：一般公共预算财政拨款476.25万元，其他收入31.60万元。

经年中调整后全年预算金额为742.18万元，预算调整数为234.33万元。其中：一般公共预算财政拨款收入调增211.5万元，其他收入调减14.1万元，结转和结余调增36.93万元。预算调整率为46.14%。部门预算收入情况详见下表：

表 1-2 哈密市统计局 2023 年部门预算收入情况表

单位：万元

序号	收入来源	年初预算数	全年预算数	预算调整数	调整率
1	一般公共预算拨款	476.25	687.76	211.50	44.41%
2	政府性基金预算财政拨款	0	0	0	0.00%
3	国有资本经营预算财政拨款	0	0	0	0.00%
4	上级补助	0	0	0	0.00%



序号	收入来源	年初预算数	全年预算数	预算调整数	调整率
5	事业收入	0	0	0	0.00%
6	经营收入	0	0	0	0.00%
7	附属单位上缴收入	0	0	0	0.00%
8	其他收入	31.6	17.50	-14.10	-44.62%
9	本年收入合计	507.85	705.25	197.4	38.87%
10	使用非财政拨款结余	0	0	0	0.00%
11	年初结转和结余	0	36.93	36.93	100%
总计		507.85	742.18	234.33	46.14%

2. 部门年度预算执行情况

根据 2023 年度部门决算报表数据显示，哈密市统计局 2023 年度部门全年支出数 728.45 万元，年末结转和结余 13.73 万元，部门年度预算执行率为 98.15%。

按资金来源：当年财政拨款支出 710.96 万元，占总支出 97.60%；其他资金支出 17.50 万元，占总支出 2.40%。

按支出性质：基本支出 634.52 万元，占总支出 87.11%，项目支出 93.94 万元，占总支出 12.90%。部门年度预算执行情况详见下表：

表 1-3 哈密市统计局 2023 年部门年度预算执行情况表

单位：万元

序号	支出类别	年初预算数	全年预算数	决算数	预算执行率
1	基本支出	428.79	647.16	634.52	98.05%
2	人员经费	389.93	608.11	595.47	97.92%
3	公用经费	38.86	39.05	39.05	100%
4	项目支出	79.06	95.03	93.94	98.85%
5	上缴上年支出	0	0	0	0
6	经营支出	0	0	0	0



序号	支出类别	年初预算数	全年预算数	决算数	预算执行率
7	对附属单位补助支出	0	0	0	0
本年支出合计		507.85	742.18	728.45	98.15%

3. 结余结转资金情况

据哈密市统计局 2023 年度单位决算报表数据显示,2023 年末结余结转资金为 13.73 万元。

4. 部门三公经费执行情况

哈密市统计局 2023 年部门决算报表及决算分析报告数据显示,2023 年一般公共预算“三公”经费预算数为 2.5 万元,实际支出 2.5 万元,哈密市统计局 2023 年“三公”经费控制率为 100%。

5. 部门政府采购执行情况

本年度哈密市统计局部门年初政府采购预算数为 52.11 万元,实际政府采购数为 53.2 万元,政府采购执行率为 102.09%。

(三) 部门管理情况

(1) 人员管理

哈密市统计局参照《中华人民共和国公务员法》《中华人民共和国劳动法》等国家法律法规进行管理,制定《哈密市统计局考勤管理制度》,对干部病假、事假管理工作进行规范,加强了岗位人员工作规范,为政令畅通,行政纪律,行政效能提供了保障。

(2) 财务管理



哈密市统计局结合部门实际情况制定《哈密市统计局财务收支管理制度》《哈密市统计局财务管理制度》。对会计核算、支付流程、岗位职责、人员分工、财产清查、档案管理等都作出了详细的规定，明确了责任及要求，对不兼容岗位提出人员分配及定期轮岗制度，很大程度防范了财务风险，提高了内部会计监督的作用。

（3）资产管理

哈密市统计局制定《哈密市统计局固定资产管理办法》，文件规定每年对部门资产组织一次全面的盘点核对，由办公室、财务会计处和使用科室参加，共同清理。通过财产清查、实地盘点、核对、查询，确定各种财产物资、货币资金、往来款项的实际结存数，并与账存数核对，以保证账实相符。

（四）部门绩效目标

1.总体目标

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神以及习近平总书记关于统计工作的重要讲话和重要指示批示精神，深入贯彻落实全国统计工作会议精神、自治区统计工作会议精神和市委各项部署要求，立足加快构建新发展格局，着力推动高质量发展，以提高统计数据质量为中心，推动依法统计依法治统，提升统计服务水平，发挥统计监督职能作用，深入推进统计重点领域改革，为扎实推进全市经济社会高质量发展贡献统计力量。

2.年度整体绩效目标

哈密市统计局 2023 年度整体绩效目标见下表：

表 1-4 2023 年度整体绩效目标申报表



一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标设定依据
履职效能	数量指标	开展全市第五次经济普查	≥ 1 次	国务院关于开展第五次全国经济普查的通知（国发〔2022〕22号）
	数量指标	开展统计执法工作	$= 1$ 次	哈密市统计局 2023 年统计执法检查工作方案
	数量指标	开展统计业务专项培训	≥ 10 次	哈密市统计局开展统计专题培训的实施方案
	数量指标	开展统计专项调研	≥ 4 次	关于哈密市统计局 2023 年专题分析计划的通知
	数量指标	发布《简明统计资料》	≥ 10 篇	2023 年哈密市统计工作要点
	数量指标	发布《统计月报》	≥ 10 篇	2023 年哈密市统计工作要点
	数量指标	开展全市经济运行分析	≥ 10 篇	2023 年哈密市统计工作要点
	数量指标	开展经济数据指标统计	≥ 10 次	《国家统计报表制度》《中华人民共和国统计法》
社会效益	质量指标	《2022 年统计公报》发布率	$= 100\%$	《中华人民共和国统计法》
	质量指标	《2022 年统计年鉴》完成率	$= 100\%$	《中华人民共和国统计法》

（五）评价对象和范围、主要内容

1. 评价对象和范围

本次评价对象为哈密市统计局 2023 年度部门整体预算资金。资金来源为一般公共预算资金，资金用途包括基本经费和项目经费，重点关注项目实施对单位履职的支撑作用，项目设立必要性和单位运行管理的规范性。

本次评价范围为 2023 年哈密市统计局部门整体履职情况。

2. 评价主要内容

（1）绩效目标的设定情况。重点评价绩效目标设立的



充分性、明确性、合理性以及细化程度。

(2) 资金投入和使用情况。重点评价资金分配过程、投入方式、资金到位、预算执行情况。

(3) 为实现绩效目标制定的制度、采取的措施等。包括项目管理制度、财务管理制度、资产管理制度和绩效跟踪管理措施等。

(4) 绩效目标的实现程度和效果。绩效目标的实现程度包括产出数量、成本、效率、效果、满意度等。

3. 绩效评价时段

本次绩效评价工作的评价时段为:2023年1月1日-2023年12月31日。

二、评价工作简述

(一) 评价依据

1. 《中华人民共和国预算法》；
2. 《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》；
3. 《项目支出绩效评价管理办法》；
4. 《自治区党委自治区人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》；
5. 《自治区全面实施预算绩效管理的工作方案》；
6. 《自治区财政支出绩效评价管理暂行办法》；
7. 《关于委托第三方机构参与预算绩效管理的指导意见》(财预〔2021〕6号)；
8. 《第三方机构预算绩效评价业务监督管理暂行办法》；



9. 《关于进一步加强和规范第三方机构参与预算绩效管理的通知》；

10. 《哈密市统计局部门中长期发展规划》；

11. 《2023 年度工作计划以及工作总结》；

12. 《哈密市统计局内控资料》；

13. 2023 年部门预算公开文件、2023 年部门决算报表等；

14. 部门履职绩效的工作材料；

15. 其他和绩效评价相关资料。

（二）评价目的

部门支出绩效评价是围绕部门职能，洞悉部门人、财、物资源与部门职能匹配情况，从而从更加宏观的层面把握部门的部门职能履行情况，从整体支出效益分析中更加精确地查找问题，进而有的放矢地进行改进。

2023 年哈密市统计局部门整体支出绩效评价，通过收集 2023 年哈密市统计局部门职能、部门管理、部门职能履行等信息，分析 2023 年哈密市统计局的部门基本支出、项目支出对部门基本运转及部门职能履行的保障作用，总结经验做法，找出资金使用和管理中的薄弱环节，提出改进建议，提高财政资金的使用效率。

（三）评价原则

本次绩效评价以定量与定性相结合的方式，始终遵循科学规范、全面系统、公正客观、绩效相关的基本原则。

1.相关性原则

绩效评价与绩效目标有直接的联系，能够恰当反映目标



的实现程度。

2.重要性原则

指标体系的制定上，优先使用最具评价对象代表性、最能反映评价要求的核心指标。

3.系统性原则

将定量指标与定性指标相结合，定量指标应量化，定性指标可衡量，系统反映财政支出所产生的效益等。

（四）评价方法

2023年哈密市统计局部门整体支出绩效评价指标中，既有定性指标又有定量指标，各类指标因考核内容不同和客观标准不同存在较大差异，因此核定具体指标时采用了绩效评价的方法主要运用比较法、公众评判法。

（1）比较法：是指将实施情况与绩效目标、历史情况、不同部门和地区同类支出情况进行比较的方法。根据哈密市统计局提供的资料，比较年初绩效目标设定情况、更加充分地掌握项目的内容、实施过程、实施效果等，为评价指标评分和结果分析提供支撑。

（2）公众评判法：是指通过专家评估、公众问卷及抽样调查等方式进行评判的方法。部门整体评价采用问卷调查，对部门内部人员和统计数据使用相关行业部门满意度进行调查；利益相关方对哈密市统计局部门年度工作的反馈对本次评价工作具有重要意义，评价过程中采用个别访谈或调查问卷等方式开展相关工作。

（五）评价指标体系及评价标准



1.评价指标体系

通过对本部门相关资料进行分析研究，评价小组按照《自治区财政支出绩效评价管理暂行办法》（新财预〔2018〕189号）要求，从部门决策、部门管理、部门绩效、加减分项四个维度，围绕职能设置部门规划计划、绩效目标、部门预算编制、部门制度管理、预算管理、资金管理、项目管理、部门产出、部门成本、部门效率、部门效果、满意度等指标客观开展分析评价，体现了从决策到可持续发展建设的绩效逻辑路径。

经综合考虑定量指标与定性指标、共性指标与个性指标、投入指标与产出指标的平衡，最终将本项目绩效评价指标体系分为“部门决策、部门管理、部门绩效、加减分项”4个一级指标，权重分别为：15%、35%、50%、—%，在此基础上又将一级指标具体分解为15个二级指标和29个三级指标。（详见附件1）

指标体系包括综合评价表和基础表两部分，综合评价表是评价的依据，基础表是支持评价的基础数据。指标体系为评分所用，需要基础表、问卷调查和访谈的支持。综合评价表中各指标的权重由该项目绩效评价小组根据绩效评价原理和评价需求，在调研基础上依据指标的重要性制定形成。具体指标体系、指标解释、分值安排以及评分规则见附件1。

2.评价定级标准

绩效评价结果采取评价指标总分为100分，分4档；评价得分90（含）-100分为优、评价得分80（含）-90分为良、



评价得分 60（含）-80 分为中、60 分以下为差。

（六）评价组织实施情况

1.人员分工

本次财政支出预算绩效管理项目的组织者为哈密市财政局，受托方为新疆财讯睿智信息咨询有限公司。新疆财讯睿智信息咨询有限公司负责完成评价工作，包括前期调查，研究讨论、调查取数，撰写评价报告等。具体评价组成员及职责分工如下：

表 2-1 评价组组长表

序号	姓名	本政策中角色	工作职责
1	桂富锦	主评人	负责绩效评价过程指导
2	秦坤鹏	项目质控	负责项目评价方案、项目报告等重点工作的质量控制，技术指导
3	左莹丽	项目经理	负责对项目实施统筹、资料收集，整理及数据分析、撰写工作方案及评价报告并对评价报告进行负责
4	宁李英	项目助理	负责资料搜集、整理及数据分析等，并协助撰写工作方案及评价报告等
5	侯丹丹	项目助理	负责资料搜集、整理及数据分析等，并协助撰写工作方案及评价报告等
6	杨文婕	项目助理	配合公司人员完成社会调研工作
7	冉熙	项目助理	配合公司人员完成社会调研工作
8	高佳敏	项目助理	配合公司人员完成社会调研工作

2.工作进程安排

本次项目的评价期间为 2024 年 6 月 15 日至 2024 年 7 月 31 日，具体安排如下：

（1）方案制定——2024 年 6 月 15 日前

受哈密市财政局委托后，对哈密市统计局部门整体支出进行调研，与哈密市统计局沟通，收集相关资料，了解哈密



市统计局的部门决策、部门管理、部门效益、加分减分项等情况，根据部门整体支出实际情况和绩效管理要求制定绩效评价工作方案草稿，征求被评价单位意见后报哈密市财政局。

（2）评价实施阶段——2024年7月20日前

数据采集（2023年7月1日前）。将基础表发送至哈密市统计局相关部门按照预算绩效管理要求填报相关数据并加盖公章。

实地调研（2024年7月20日前）。根据社会调查方案，对哈密市统计局相关负责人进行访谈，开展实地调研并对其填报的数据进行复核。同时，对部门内部人员和相关行业部门数据使用人员进行满意度问卷调查。调研结束后，对相关材料及数据进行分析整理，并撰写形成问卷调查报告和访谈报告。

（3）报告撰写阶段——2024年7月31日前

撰写评价报告（2024年7月28日前）。对复核后的数据和资料进行汇总，依据评分标准对绩效指标进行评分，并形成政策评价结论。在此基础上，按照预算绩效管理要求撰写绩效评价报告。将绩效评价报告提交哈密市统计局征求意见，根据相关意见修改后形成待验收稿。

报告提交（2024年7月31日前）。撰写完成的绩效评价报告提交哈密市财政局，并根据哈密市财政局的安排与单位沟通确认。

三、绩效评价分析

（一）部门决策



部门决策指标从部门中长期规划科学性、年度工作计划科学完整性、绩效指标明确性、绩效目标合理性、预算编制科学规范及预算编制与重点工作任务的匹配性等多方面对部门决策目标完成情况进行考察，部门决策类指标权重分值 15 分，实际得分 15 分。指标的得分情况如表 3-1 所示。

表 3-1 部门决策类指标得分情况表

三级指标	权重	标杆值	业绩值	实际得分	得分率
A11 中长期规划科学性	3	合理	合理	3	100%
A12 年度工作计划科学完整性	3	科学完整	科学完整	3	100%
A21 绩效指标明确性	2	规范	规范	2	100%
A22 绩效目标合理性	2	合理	合理	2	100%
A31 预算编制科学规范	2	规范	规范	2	100%
A32 预算编制与重点工作任务的匹配性	3	匹配	匹配	3	100%
合计	15	-	-	15	100%

1.部门规划计划指标具体情况分析如下：

“A11 中长期规划科学性”：

根据绩效评价小组查看哈密市统计局部门整体相关资料发现：①哈密市统计局依据《中华人民共和国统计法》《新疆维吾尔自治区统计改革发展“十四五”规划》和《哈密市国民经济和社会发展第十四个五年规划和 2035 年远景目标纲要》，制定《“十四五”哈密市统计改革发展实施意见》；②哈密市统计局依据自治区的总体规划，将任务落实到部门中长期规划；③哈密市统计局依据自治区的总体规划对部门总体目标、规划实施内容及时间安排有明确规定；④哈密市统



计局中长期规划中对部门各项职能的履行均进行了完整规划。

综上所述，该指标设定分值3分，经综合评价得3分。

“A12 年度工作计划科学完整性”：

根据绩效评价小组查看哈密市统计局部门整体相关资料发现：①哈密市统计局制定了明确的2023年度工作计划；②2023年度工作计划包含总目标、计划实施内容、责任主体相关内容；③2023年度工作计划针对部门全部职能的履行进行了计划安排。部门工作计划明确、全面、完整，并经集体决策正式下发文件。

综上所述，该指标设定分值3分，经综合评价得3分。

2.部门绩效目标指标具体情况分析如下：

“A21 绩效指标明确性”：

根据绩效评价小组查看哈密市统计局部门整体相关资料发现：①哈密市统计局部门整体支出绩效目标细化分解为具体的绩效指标；②可以通过清晰、可衡量的指标值予以体现；③与部门年度工作任务无偏差。

综上所述，该指标设定分值2分，经综合评价得2分。

“A22 绩效指标目标合理性”：

根据绩效评价小组查看哈密市统计局部门整体相关资料发现：①哈密市统计局有设置部门整体支出绩效目标；②绩效目标与部门职能、规划计划具有相关性；③预期产出效益和效果符合正常的业绩水平。

综上所述，该指标设定分值2分，经综合评价得2分。



3.部门预算编制指标具体情况分析如下:

“A31 预算编制科学规范”:

绩效评价工作组根据项目单位提供的资料核查分析: ①预算编制经过科学论证; ②预算内容与部门履职及规划计划匹配; ③预算额度测算依据充分, 按照标准编制; ④预算确定的资金量与工作任务相匹配。

综上所述, 该指标设定分值 2 分, 经综合评价得 2 分。

“A32 预算编制与重点工作任务的匹配性”

根据绩效评价小组查看哈密市统计局部门整体相关资料发现: ①哈密市统计局专项支出项目立项依据充分; ②支出内容与工作计划一一对应; ③重点工作保障遵循轻重缓急按顺序保障。

综上所述, 该指标设定分值 3 分, 经综合评价得 3 分。

(二) 部门管理

部门管理指标从部门制度管理、预算管理、资金管理、项目管理、资产管理五个方面对部门管理情况进行考核, 部门管理类指标权重分值 35 分, 实际得分 31.85 分。指标的得分情况如表 3-2 所示。

表 3-2 部门管理类指标得分情况表

三级指标	权重	标杆值	业绩值	实际得分	得分率
B11 各项管理制度健全性	5	健全	健全	5	100%
B21 预算、决算信息公开	2	公开	公开	2	100%
B31 支出预算执行率	5	100%	98.15%	4.54	90.8%
B32 资金使用合规性	3	合规	合规	3	100%
B33 政府采购招投标信息公	3	公开及时	公开及时	3	100%



三级指标	权重	标杆值	业绩值	实际得分	得分率
开及时					
B41 项目质量达标率	5	100%	100%	5	100%
B42 项目支出预算调整率	3	±10%以内	20.19%	1.98	66%
B51 资产管理规范性	5	规范	较规范	3.33	66.60%
B52 固定资产利用率	4	≥95%	100%	4	100%
总分	35	-	-	31.85	91%

1.部门制度管理类指标具体情况分析如下：

“B11 各项管理制度健全性”：

根据绩效评价小组查看哈密市统计局部门整体相关资料发现：①哈密市统计局已制定相应的业务管理制度。例如：《哈密市统计局部门预决算管理制度》《哈密市统计局财务管理制度》《哈密市统计局财务收支管理制度》等相关管理制度严格要求单位对资金的支出。②密市统计局业务管理制度合法、合规、完整。

综上所述，该指标设定分值 5 分，经综合评价得 5 分。

2.部门预算执行管理类指标具体情况分析如下：

“B21 预算、决算信息公开”：

根据绩效评价小组查看哈密市统计局政务公开网站发现：哈密市统计局在 2023 年 3 月 4 日发布 2023 年部门预算公开，2023 年部门决算报表按照财政流程正在做公开准备。

综上所述，该指标设定分值 2 分，经综合评价得 2 分。

3.部门资金管理类指标具体情况分析如下：

“B31 支出预算执行率”：

根据哈密市统计局 2023 年决算报表及决算分析报告数据显示：哈密市统计局 2023 年全年预算是 742.18 万元，全



年实际支出 728.45 万元。根据公式： $728.45/742.18 \times 100\% = 98.15\%$ 。哈密市统计局全年实际支出预算执行率为 98.15%。

综上所述，该指标设定分值 5 分，根据评分标准扣除 0.46 分，该指标得 4.54 分

“B32 资金使用合规性”：

根据绩效评价小组实地调研查看部门整体资金相关资料发现：①资金使用符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；②资金的拨付有完整的审批程序和手续；③重大开支经过党组会议评估论证；④资金支出符合部门预算批复的用途；⑤不存在截留、挤占、挪用情况。

综上所述，该指标设定分值 3 分，根据评分标准，经综合评价得 3 分。

“B33 政府采购招投标信息公开及时”：

根据绩效评价小组查看哈密市统计局部门整体相关资料发现：哈密市统计局建立健全责任明确的工作机制、简便顺畅的操作流程和集中统一的发布渠道，确保政府采购信息发布的及时、完整、准确，实现政府采购信息的全流程公开透明。

综上所述，该指标设定分值 3 分，经综合评价得 3 分。

4.部门项目管理类指标具体情况分析如下：

“B41 项目质量达标率”：

绩效评价小组实地调研和查看相关资料发现，哈密市统



计局 2023 年纳入年初预算项目及年度追加项目共计 10 个（包含 3 个涉密项目），全年实际完成项目 10 个，年度项目完成率 100%，具体项目预算安排及完成情况详见“基础表 2-2”。

综上所述，该指标设定分值 5 分，根据评分标准哈密市统计局 2023 年项目质量达标率是 100%，该指标得 5 分。

“B42 项目支出预算调整率”：

根据绩效评价小组查看哈密市统计局部门 2023 年决算报表数据显示，哈密市统计局 2023 年项目支出年初预算 79.06 万元，项目支出调整数为 95.03 万元，项目支出预算调整率是 20.19%。

综上所述，该指标设定分值 3 分，根据计算公式扣除 $(20.19\%-10\%) * 0.1 = 1.02$ 分，故该项指标得 1.98 分。

5.部门资产管理类指标具体情况分析如下：

“B51 资产管理规范性”：

根据绩效评价小组实地调研和查看相关资料：①哈密市统计局没有对外投资行为；②哈密市统计局没有因管理不当发生严重资产损失和丢失情况；③哈密市统计局不存在超标准配置资产；④资产处置规范，不存在不按要求进行报批或资产不公开处置行为。⑤资产处置按要求进行报批，但存在资产管理不规范情况，例如：（1）资产管理制度落实不严格，信息变更不及时，资产卡片库信息与实际情况不相符；（2）资产处置工作滞后，个别资产已达到报废年限，且已无使用价值，但未及时申请资产处置。



综上所述，该指标设定分值 5 分，根据评分标准哈密市统计局 2023 年固定资产存在日常管理不规范的行为，经综合评价扣除 1.67 分，该指标得 3.33 分。

“B52 固定资产利用率”：

根据哈密市统计局 2023 年部门行政事业性国有资产报表数据显示，哈密市统计局 2023 年实际在用固定资产是 472.94 万元，所有固定资产总额是 472.94 万元。

根据公式： $(472.94/472.94) \times 100\% = 100\%$ 。2023 年哈密市统计局固定资产利用率是 100%。

综上所述，该指标设定分值 4 分，经综合评价得 4 分。

（三）部门绩效

部门绩效指标从部门产出、部门成本、部门效率、部门效果、满意度等多方面对部门绩效情况进行考核，部门绩效类指标权重分值 50 分，实际得分 47 分。指标的得分情况如表 3-3 所示。

表 3-3 部门绩效类指标得分情况表

三级指标	权重	标杆值	业绩值	实际得分	得分率
C11 开展全市第五次经济普查	4	≥1 次	1 次	4	100%
C12 开展统计执法工作	4	=6 次	6 次	4	100%
C13 开展统计业务专项培训	4	≥10 期	10 期	4	100%
C14 开展统计专项调研	3	≥4 次	4 次	3	100%
C15 《简明统计资料》《统计月报》，全市经济运行分析相关资料发布数量	4	≥40 期	40 期	4	100%
C21 “三公”经费控制率	3	≤100%	100%	3	100%
C22 日常公用经费控制率	3	≤100%	100.5%	0	0%
C31 重点工作完成率	5	100%	100%	5	100%



三级指标	权重	标杆值	业绩值	实际得分	得分率
C41 统计数据质量	6	进一步提升	进一步提升	6	100%
C42 自治区统计督察反馈问题整改落实率	6	=100%	100%	6	100%
C51 内部人员满意度	4	≥95%	99.58%	4	100%
C52 统计数据使用相关行业部门满意度	4	≥95%	98.14%	4	100%
合计	50	-	-	47	94%

1.部门产出情况指标情况分析如下:

“C11 开展全市第五次经济普查”:

根据哈密市统计局 2023 年全市第五次经济普查工作总结,完成全市 307 个普查区、510 个普查小区、12084 个建筑物普查边界确认、普查区划分与绘图等工作,顺利完成 2023 年全市第五次经济普查工作。指标完成情况与绩效目标无偏差。

综上所述,该指标设定分值 4 分,经综合评价得 4 分。

“C12 开展统计执法工作”:

经调研,2023 年哈密市统计局开展统计执法检查 6 次,涉及企业 52 家,立案 26 起,其中结案 20 起、正在审理 6 起,与绩效目标无偏差。

综上所述,该指标设定分值 4 分,经综合评价得 4 分。

“C13 开展统计业务专项培训”:

经调研,哈密市统计局 2023 年加强对全市统计系统干部职工的业务培训,全年组织各类培训班 10 期,参与人员 2640 余人次;协调 3 名业务骨干在自治区统计局跟班学习,以干代训,进一步提升统计业务人员专业能力。指标完成情况与绩效目标无偏差。



综上所述，根据评分标准，该指标设定分值 4 分，经综合评价得 4 分。

“C14 开展统计专项调研次数”：

经调研，2023 年哈密市统计局开展了四次监督检查，形成了 4 份调研报告。指标完成情况与绩效目标无偏差。

综上所述，该指标设定分值 3 分，经综合评价得 3 分。

“C15 统计报告发布数量”

经调研，2023 年编印统计报告 10 期、简明统计资料 10 期）、《统计月报》10 期、《统计专报》20 期，为市委市政府宏观决策提供更加系统、全面、及时、科学的参考依据。指标完成情况与绩效目标无偏差。

综上所述，根据评分标准，该指标设定分值 4 分，经综合评价得 4 分。

2.部门成本情况指标情况分析如下：

“C21 “三公”经费控制率”：

根据绩效评价小组查看哈密市统计局部门 2023 年决算报表及决算分析报告数据显示，哈密市统计局坚决贯彻落实中央、自治区关于政府过紧日子、厉行节约的工作要求，提倡单位全体干部职工，勤俭节约，切实降低行政运行成本，确保每年“三公”经费只减不增。2023 年一般公共预算“三公”经费预算数为 2.5 万元，实际支出 2.5 万元，根据公式 $(2.5/2.5) * 100\% = 100\%$ ；“三公”经费控制率为 100%。

综上所述，该指标设定分值 3 分，经综合评价得 3 分。

“C22 日常公用经费控制率”：



根据绩效评价小组查看哈密市统计局 2023 年决算报表数据显示，2023 年年初公用经费是 38.86 万元，公用经费实际支出数为 39.05 万元，根据公式 $(39.05/38.86) \times 100\% = 100.5\%$ ；公用经费控制率是 100.5%。

综上所述，该指标设定分值 0 分，经综合评价得 0 分。

3.部门效率情况指标情况分析如下：

“C31 重点工作完成率”：

根据绩效评价小组查看资料及现场访谈得出：2023 年哈密市统计局重点工作全部完成（详见基础表 2-1 哈密市统计局 2023 年重点工作任务落实情况表）。

综上所述，该指标设定分值 5 分，经综合评价得 5 分。

4.部门效果情况指标情况分析如下：

“C41 统计数据质量”：

哈密市统计局 2023 年度组织对全市统计系统干部职工的业务培训，进一步提升统计业务人员专业能力。组织各专业梳理企业易错问题清单，形成《统计专业报表常见问题解答汇编》，为基层和企业答疑解惑，帮助企业正确理解指标涵义，进一步提升源头数据质量。

综上所述，该指标设定分值 6 分，经综合评价得 6 分。

“C42 自治区统计督察反馈问题整改落实率”：

2023 年自治区统计局督察组完成对哈密的统计督察，并向市级层面反馈 4 个方面 10 个问题，哈密市统计局积极提请市委、市政府印发整改方案、成立整改领导小组，制定 24 条切实可行的整改措施，现已全部整改完毕。



综上所述，该指标设定分值 6 分，经综合评价得 6 分。

5.部门满意度情况指标情况分析如下：

“C51 内部人员满意度”：

绩效评价小组通过对部门内部职工进行问卷调查，共收集 16 份有效问卷，整体满意程度为 99.58%。

综上所述，该指标设定分值 4 分，经综合评价得 4 分。

“C52 统计数据使用相关行业部门满意度”：

绩效评价小组通过对统计局统计数据使用相关行业部门进行问卷调查，共收集 237 份有效问卷，整体满意程度为 98.14%。

综上所述，该指标设定分值 4 分，经综合评价得 4 分。

四、评价结论

（一）总体评价结论

通过调研、数据分析、访谈等方式，根据绩效评价方案确定的指标体系及评分标准，对“哈密市统计局”绩效进行客观评价，得出综合评价结论如下：哈密市统计局部门整体支出绩效评价共设置绩效目标 29 个，实现目标 25 个，完成率 93.85%。部门决策指标共设置 6 个，满分指标 6 个，得分率 100%；部门管理指标共设置 9 个，满分指标 6 个，得分率 91%；部门绩效类指标共设置 12 个，满分指标 11 个，得分率 94%；加减分项目指标共设置 2 个，哈密市统计局 2023 年没有嘉奖情况、违法违纪情况。

哈密市统计局 2023 年部门履职效果良好，大部分指标实现了预期目标。



(二) 评分结果

根据部门整体评价指标体系及评分标准，通过数据采集、问卷调查及访谈等方法，对2023年哈密市统计局部门整体支出绩效进行客观评价，最终评分结果：总得分为93.83分，绩效评级为“优”。各部分得分情况详见表4-1。指标评分具体情况详见附件1。

表 4-1 绩效评价得分情况表

一级指标	权重分	得分	得分率
A 部门决策	15.00	15.00	100%
B 部门管理	35.00	31.85	91%
C 部门绩效	50.00	47	94%
D 加减分项目	—	—	—
合计	100.00	93.83	93.83%

各项指标得分情况见下表 4-2:

表 4-2 项目指标得分表

序号	一级指标	二级指标	三级指标	权重	标杆值	业绩值	得分	得分率
1	A 部门决策 (15)	A1 部门规划计划 (6分)	A11 中长期规划科学合理性	3	合理	合理	3	100%
2			A12 年度工作计划科学完整性	3	科学完整	科学完整	3	100%
3		A2 绩效目标 (4分)	A21 绩效指标明确性	2	规范	规范	2	100%
4			A22 绩效目标合理性	2	合理	合理	2	100%
5		A3 部门预算编制 (5分)	A31 预算编制科学规范	2	规范	规范	2	100%
6			A32 预算编制与重点工作任务的匹配性	3	匹配	匹配	3	100%
7	B 部门管	B1 制度管	B11 各项管理制度	5	健全	健全	5	100%



序号	一级指标	二级指标	三级指标	权重	标杆值	业绩值	得分	得分率	
	理 (35)	理 (5分)	健全性						
8		B2 预算管理 (2分)	B21 预算、决算信息公开	2	公开	公开	2	100%	
9		B3 资金管理 (11分)	B31 支出预算执行率	5	100%	98.15%	4.54	90.8%	
10			B32 资金使用合规性	3	合规	合规	3	100%	
11			B33 政府采购招标投标信息公开及时	3	公开及时	公开及时	3	100%	
12		B4 项目管理 (8分)	B41 项目质量达标率	5	100%	100%	5	100%	
13			B42 项目支出预算调整率	3	±10%以内	20.19%	1.98	66%	
14		B5 资产管理 (9分)	B51 资产管理规范性	5	规范	较规范	3.33	66.60%	
15			B52 固定资产利用率	4	≥95%	100%	4	100%	
16		C 部门绩效 (50)	C1 产出 (19分)	C11 开展全市第五次经济普查	4	≥1次	1次	4	100%
17				C12 开展统计执法工作	4	=6次	6次	4	100%
18				C13 开展统计业务专项培训	4	≥10期	10期	4	100%
19				C14 开展统计专项调研	3	≥4次	4次	3	100%
20				C15 统计报告发布数量	4	≥40期	40期	4	100%
21			C2 成本 (6分)	C21“三公”经费控制率	3	≤100%	100%	3	100%
22	C22 日常公用经费控制率			3	≤100%	100.5%	0	0%	
23	C3 效率 (5分)		C31 重点工作完成率	5	100%	100%	5	100%	
24	C4 效果 (12分)		C41 统计数据质量	6	进一步提升	进一步提升	6	100%	
25			C42 自治区统计督察反馈问题整改落	6	=100%	=100%	6	100%	



序号	一级指标	二级指标	三级指标	权重	标杆值	业绩值	得分	得分率
			实率					
26		C5 满意度 (8分)	C51 内部人员满意度	4	≥95%	99.58%	4	100%
27	C52 统计数据使用 相关行业部门满意度		4	≥95%	98.14%	4	100%	
28	加减分项目	加分项	F11 部门受到国务院、 省级嘉奖情况	—	—	—	—	—
29		减分项	F21 部门或工作人员 违法违纪情况	—	—	—	—	—
合计				100			93.85	93.85%

五、主要经验及做法、存在的问题

(一) 主要经验及做法

1.主体责任明确，扎实有序开展综合服务统计工作，积极服务于哈密经济高质量发展。

哈密市统计局部门的工作流程规范，责任主体明确，落实权利主体，高效有序开展综合服务统计工作。2023年完成全市307个普查区、510个普查小区、12084个建筑物普查边界确认、普查区划分与绘图等工作。围绕经济运行中的特点和存在问题，加强分析研判，找准经济社会发展短板弱项，撰写综合进度分析7篇，编印统计报告10期、简明统计资料10期、《统计月报》10期、《统计专报》20期，其中5篇专题分析在《新疆统计》杂志发表，3篇获市委主要领导批示，高质量编印《统计年鉴》《统计公报》《统计月报解读》等统计产品，为市委市政府宏观决策提供更加系统、全面、及时、科学的参考依据。

2.强化责任担当，积极稳妥推进自治区统计造假屡禁难绝专项治理工作。



为进一步落实国家、自治区专项治理行动动员部署会议精神，安排部署哈密市专项治理行动工作，制定《哈密市统计造假屡禁难绝专项治理行动实施方案》，对各阶段工作任务列出具体清单，明确任务和完成时限。工作开展定期召开行政办公会议，定期听取专项治理行动和其他业务工作进展情况，统筹安排部署下一阶段重点工作任务；坚持每月定期召开专项治理行动现场调度会、视频调度会，与纪委监委共同听取区（县）工作开展情况，解决存在的问题。通过“六个结合”，共同促进各项工作协调推进。

3.组织全市统计系统干部职工的业务培训，不断提升统计数据质量。

2023年哈密市统计局全年组织各类培训班10期，参与人员2640余人次；协调3名业务骨干在自治区统计局跟班学习，以干代训，进一步提升统计业务人员专业能力。组织各专业梳理企业易错问题清单，形成《统计专业报表常见问题解答汇编》，为基层和企业答疑解惑，帮助企业正确理解指标涵义，进一步提升源头数据质量。

4.统计工作规范化建设进一步完善，积极推进企业电子统计台账工作。

制定完善相关统计工作制度，建立健全乡村两级原始记录和统计台账，深入推进企业统计电子台账试点工作，261家企业推广使用Excel版电子台账，41家企业安装了网络版电子统计台账系统，先后6次对企业进行了培训，从多层面规范企业统计台账，进一步完善统计工作规范化建设。



5.按照相关规定开展部门风险评估工作，内部管理水平进一步提升。

根据财政部《行政事业单位内部控制规范（试行）》和单位《内部控制实施办法》有关规定，哈密市统计局开展对各部门风险评估工作，从单位层面和财务信息层面分析风险因素及风险水平，形成应对措施。进一步提高哈密市统计局内部管理水平，规范内部控制，加强廉政风险防控机制建设。

（二）存在的问题

1.绩效管理制度流于形式，未得到有效落实。

根据查看相关资料，哈密市统计局制定《哈密市统计局预算绩效管理办法》，但该制度未纳入统计局制度汇编内，且预算绩效管理制度未对预算绩效管理工作形成有力约束，导致绩效管理工作重视程度较低，绩效管理工作未对部门任务推进形成有力的监督指导作用，不能深入反映部门整体工作推进中存在的问题。

2.固定资产管理制度未有效落实，存在重购轻管理的风险。

资产管理信息存在变更不及时，资产卡片库信息与实际情况不相符；并且存在个别资产已达到报废年限，且已无使用价值，但未及时申请资产处置的情况。固定资产管理未实现资产录入、信息变更、资产移交、资产损坏，资产处置等环节闭环管理，资产实物管理存在薄弱环节。

3.预算编制科学性有待提高。

绩效评价工作组根据实地调研和现场提供资料核查：哈



密市统计局 2023 年度预算编制计划和执行的过程中，存在预算调整率偏高和政府采购预算不精准，超年初预算执行的问题，具体情况如下：

（1）2023 年项目支出年初预算 79.06 万元，预算调整数为 95.03 万元，预算调整率是 20.19%，存在预算调整率偏高的情况。

（2）2023 年哈密市统计局政府采购年初预算为 52.11 万元，实际政府采购数为 53.2 万元，政府采购执行率为 102.09%，存在政府采购预算不精准，超年初预算执行的情况。

六、相关建议

1.落实预算绩效管理制度，强化评价结果运用。

进一步完善、落实预算绩效管理制度，构建全方位、全过程、全覆盖、全监督的预算绩效管理体系。明确预算绩效管理责任分工，设立奖惩机制，扎实落实预算绩效管理制度，规范预算绩效管理过程，形成科学、精准的评价结果。确保评价建议有回应、评价问题有对策、整改措施有成效，进一步提高财政资金使用效益。

2.进一步规范固定资产管理

建议哈密市统计局严格落实固定资产管理的相关规定，做好固定资产日常管理和定期或者不定期盘点；进一步完善固定资产台账管理，定期对固定资产进行实地清查、核实，根据实际盘点情况及时更新台账，优化固定资产配置，及时将固定资产录入系统，及早发挥固定资产最佳效能。



3.加强部门预算业务，提高预算编制科学性与合理性。

针对存在部门预算执行与计划执行匹配度不高，预算调整率偏大的情况，应根据年度经济社会发展目标、国家宏观调控总体要求及政府中心工作，结合跨年度预算平衡情况，制定更加明确、合理的工作计划，科学合理编制预算。切实提升预算编制精细化和科学化，严格控制项目预算调整率，使预算需求符合实际支出需要，以保证预算资金执行的有效性。

七、其他需要说明的问题

针对此次绩效评价发现的问题，评价组在对收集的数据、单位提供的资料及网上查阅的相关资料进行分析的基础上，结合对部门相关负责人的访谈及统计数据使用相关行业部门满意度调查、部门内部工作人员满意度调查、现场调研等，对本部门整体支出进行客观评价。但绩效评价工作既不同于专项审计，也并非对项目工程质量、数量等进行验收及结算审核，加之工作条件及专业水平限制，难免存在未关注到的细微环节或工作疏漏，可能存在未能发现的其他问题。



附件 1 综合评分表

部门整体绩效评价指标体系评分表

序号	一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分标准	评分过程	得分	得分率
1	A 部门决策 (15)	A1 部门规划计划 (6分)	A11 中长期规划科学合理性	3	考察部门中长期规划的科学性, 以及与本地区及上级部门中长期规划的匹配性	合理	1.是否制定中长期规划; 2.依据自治区的总体规划, 将任务落实到部门中长期规划; 3.中长期规划是否对总体目标、规划实施内容及时间安排有明确规定; 4.中长期规划对部门各项职能的履行均进行了完整规划。没按要求编报绩效目标或绩效目标不符合要求的, 一项扣 1 分, 扣完为止。	根据绩效评价小组查看哈密市统计局部门整体相关资料发现: 1.哈密市统计局依据《中华人民共和国统计法》、《新疆维吾尔自治区统计改革发展“十四五”规划》和《哈密市国民经济和社会发展规划第十四个五年规划和 2035 年远景目标纲要》制定《“十四五”哈密市统计改革发展实施意见》; 2.哈密市统计局依据自治区的总体规划, 将任务落实到部门中长期规划; 3.哈密市统计局依据自治区的总体规划对部门总体目标、规划实施内容及时间安排有明确规定; 4.哈密市统计局中长期规划中对部门各项职能的履行均进行了完整规划。综上所述, 该指标设定分值 3 分, 经综合评价得 3 分。	3	100%
2			A12 年度工作计划科学完整性	3	考察部门年度工作计划的合理性、明确性, 与本部门规划的适应性	科学完整	1.是否制定明确的年度工作计划; 2.年度工作计划包含明确的总体目标、计划实施内容、责任主体相关内容;	根据绩效评价小组查看哈密市统计局部门整体相关资料发现: 1.哈密市统计局制定了明确的 2023 年度工作计划; 2.2023 年度工作计划包含总目标、计划实施内容、责任主体相关内容; 3.2023	3	100%



序号	一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分标准	评分过程	得分	得分率
							3.年度工作计划针对部门全部职能的履行进行了计划安排。部门工作计划明确、全面、完整，并经集体决策正式下发文件，得3分；缺失一项扣1分；无计划，不得分。	年度工作计划针对部门全部职能的履行进行了计划安排。部门工作计划明确、全面、完整，并经集体决策正式下发文件。 综上所述，该指标设定分值3分，经综合评价得3分。		
3		A2 绩效目标 (4分)	A21 绩效目标明确性	2	考察部门绩效目标是否细化分解为具体的工作任务、是否制定清晰的可测量的评价指标予以体现、是否对应部门年度的任务数或计划数。	规范	1.是否将部门整体支出绩效目标细化分解为具体的绩效指标； 2.是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现； 3.是否与部门年度工作任务数或计划数相对应。 部门整体绩效目标制定依据充分，符合客观实际，绩效指标清晰、细化、可考量，得2分；缺失一项扣1分；无目标，不得分	根据绩效评价小组查看哈密市统计局部门整体相关资料发现：1.哈密市统计局部门整体支出绩效目标细化分解为具体的绩效指标；2.可以通过清晰、可衡量的指标值予以体现；3.与部门年度工作任务无偏差。 综上所述，该指标设定分值2分，经综合评价得2分。	2	100%
4			A22 绩效目标合理性	2	考察部门绩效目标是否符合国民经济和社会发展规划、是否符合政府工作的要求、	合理	1.是否有部门整体支出绩效目标； 2.绩效目标与部门职能、规划计划是否具有相关性； 3.预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平。	根据绩效评价小组查看哈密市统计局部门整体相关资料发现：1.哈密市统计局有部门整体支出绩效目标；2.绩效目标与部门职能、规划计划具有相关性； 3.预期产出效益和效果符合正常的业绩水平。	2	100%



序号	一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分标准	评分过程	得分	得分率
					年度目标是否符合部门的中长期规划		部门绩效能够与部门职能、规划计划具有相关性且预期产出效益效果符合正常业绩水平，得2分，有不符合上述情况或存在缺陷的每一项扣1分，扣完为止。	综上所述，该指标设定分值2分，经综合评价得2分。		
5		A3 部门预算编制(5分)	A31 预算编制科学规范	2	考查年度预算决策程序是否规范	规范	1.预算编制是否经过科学论证; 2.预算内容与部门履职及规划计划是否匹配; 3.预算额度测算依据是否充分,是否按照标准编制; 4.预算确定的资金量是否与工作任务相匹配。 预算编制经过科学论证,预算内容与部门履职及规划相匹配,测算依据充分,预算确定的资金量与工作任务相匹配,得2分,不符合一项扣0.5分,扣完为止。	绩效评价工作组根据项目单位提供的资料核查分析:1.预算编制经过科学论证;2.预算内容与部门履职及规划计划匹配;3.预算额度测算依据充分,按照标准编制;4.预算确定的资金量与工作任务相匹配。 综上所述,该指标设定分值2分,经综合评价得2分。	2	100%
6			A32 预算编制与重点工作任务的匹配性	3	考察部门预算安排和工作计划的匹配性,重点工作资金的保障性,项	匹配	1.专项支出立项依据是否充分; 2.支出内容与工作计划是否一一对应; 3.重点工作重点保障是否	根据绩效评价小组查看哈密市统计局部门整体相关资料发现:1.哈密市统计局专项支出项目立项依据充分;2.支出内容与工作计划一一对应;3.重点工作保障遵循轻重缓急按顺序保障。	3	100%



序号	一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分标准	评分过程	得分	得分率
					目是否遵循轻重缓急按序保障		遵循轻重缓急按序保障。专项支出立项依据充分、支出内容与工作计划一一对应、重点工作重点保障、遵循轻重缓急按序保障、得3分；有不符上述情况或存在缺陷的每一项扣1分，扣完为止。	综上所述，该指标设定分值3分，经综合评价得3分。		
7	B 部门管理 (35)	B1 制度管理 (5分)	B11 各项管理制度健全性	5	部门(单位)制定了相应的预算资金、财务管理和预算绩效管理 etc 制度并严格执行，用以反映部门(单位)的管理制度对其完成主要职责和促进事业发展的保障情况	健全	1.是否已制定或具有相应的业务管理制度； 2.业务管理制度是否合法、合规、完整。 部门制定或具有相应的管理制度业务管理制度合法、合规、完整得5分，缺少一项扣1分，扣完为止。	根据绩效评价小组查看部门整体相关资料发现：1.哈密市统计局已制定相应的业务管理制度。例如：《哈密市统计局部门预决算管理制度》《哈密市统计局财务管理制度》《哈密市统计局财务收支管理制度》等相关管理制度严格要求单位对资金的支出。2.哈密市统计局业务管理制度合法、合规、完整。 综上所述，该指标设定分值5分，经综合评价得5分。	5	100%



序号	一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分标准	评分过程	得分	得分率
8		B2 预算管理 (2分)	B21 预算、决算信息公开	2	考查预决算信息是否按时公开	公开	1.是否按规定内容公开预决算信息; 2.是否按规定时限公开预决算信息; 3.预决算信息是指与部门预算、执行、决算、监督、绩效等管理相关的信息。按照规定时间内容公开预决算信息,得2分,缺少一项扣1分,扣完为止。	根据绩效评价小组查看哈密市统计局政务公开网站发现:哈密市统计局在2023年3月4日发布2023年部门预算公开,2023年部门决算报表按照财政流程正在做公开准备。 综上所述,该指标设定分值2分,经综合评价得2分。	2	100%
9		B3 资金管理 (11分)	B31 支出预算执行率	5	考察部门预算执行情况	100%	支出预算完成率=(支出预算完成数/支出预算下达数) $\times 100\%$ 支出预算执行数:部门(单位)本年度实际完成的预算支出数支出预算数:财政部门批复的本年度部门(单位)预算支出数支出预算执行率 100%得满分,每降低1%扣5%权重分,扣完为止。	根据哈密市统计局2023年决算报表及决算分析报告数据显示,哈密市统计局2023年全年预算是742.18万元,全年实际支出728.45万元。根据公式: $728.45/742.18 \times 100\% = 98.15\%$ 。哈密市统计局全年实际支出预算执行率为98.15%。 综上所述,该指标设定分值5分,根据评分标准哈密市统计局2023年支出预算执行率是98.15%,低于目标值,经综合评价扣除0.46分,该指标得4.54分	4.54	90.8%
10			B32 资金使用合规性	3	部门(单位)资金支出规范性,包括资金管理、费用支	合规	1.是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定;	根据绩效评价小组实地调研查看部门整体资金相关资料发现:1.资金使用符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定; 2.	3	100%



序号	一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分标准	评分过程	得分	得分率
					出等制度是否严格执行；资金调整、调剂是否规范；会计核算是否规范、是否存在支出依据不合规、虚列项目支出的情况；是否存在截留、挤占、挪用项目资金情况。		2.资金的拨付是否有完整的审批程序和手续； 3.重大开支是否经过评估论证； 4.是否符合部门预算批复的用途； 5.是否存在截留、挤占、挪用情况。 符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定，资金的拨付审批程序完整、项目的重大开支经集体决策程序、资金实际用途与预算批复相一致、不存在截留、挤占、挪用、虚列支出，以上评价要点全部合规得3分，一项不符合扣1/5分，扣完为止。	资金的拨付有完整的审批程序和手续； 3.重大开支经过党组会议评估论证；4.资金支出符合部门预算批复的用途；5.不存在截留、挤占、挪用情况。 综上所述，该指标设定分值3分，经综合评价得3分。		
11			B33 政府采购招标投标信息公开及时	3	建立健全责任明确的工作机制、简便顺畅的操作流程和集中统一的发布渠道，确保	公开及时	招标公告内容完整，不符合公开要求不得分。	根据绩效评价小组查看哈密市统计局部门整体相关资料发现：哈密市统计局建立健全责任明确的工作机制、简便顺畅的操作流程和集中统一的发布渠道，确保政府采购信息发布的及时、完整、准确，实现政府采购信息的全流程公开	3	100%



序号	一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分标准	评分过程	得分	得分率
					政府采购信息发布的及时、完整、准确，实现政府采购信息的全流程公开透明。			透明。 综上所述，该指标设定分值3分，经综合评价得3分。		
12		B4 项目管理 (8分)	B41 项目质量达标率	5	考查项目质量达标情况	100%	项目质量达标率100%的，得5分；1项不达标，扣1分，扣完为止。	绩效评价小组实地调研和查看相关资料发现，哈密市统计局2023年纳入年初预算项目及年度追加项目共计10个（包含3个涉密项目），全年实际完成项目10个，年度项目完成率100%，具体项目预算安排及完成情况详见“基础表2-2”。 综上所述，该指标设定分值5分，根据评分标准哈密市统计局2023年项目质量达标率是100%，该指标得5分。	5	100%
13			B42 项目支出预算调整率	3	考查项目支出预算调整情况	±10%以内	(项目预算调整数/项目预算数)×100%；项目支出预算调整率在±10%以内，得3分，每增减1%扣0.1分，扣完为止。	根据绩效评价小组查看哈密市统计局部门2023年决算报表数据显示，哈密市统计局2023年项目支出年初预算79.06万元，项目支出调整数为95.03万元，项目支出预算调整率是20.19%。 综上所述，该指标设定分值3分，根据计算公式扣除(20.19%-10%)×0.1=1.02分，故该项指标得1.98分。	1.98	66%
14		B5 资产	B51 资产	5	考察部门资产	规范	1.对外投资行为是否经审	根据绩效评价小组实地调研和查看相	3.33	66.60%



序号	一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分标准	评分过程	得分	得分率
		管理 (9分)	管理规范 性		管理制度执行 是否有效		批, 是否存在投资亏损; 2. 是否有因管理不当发生 严重资产损失和丢失情况; 3. 是否存在超标准配置资 产; 4. 资产使用是否规范, 是否 存在未经批准擅自出租、出 借资产行为; 5. 资产处置是否规范, 是否 存在不按要求进行报批或 资产不公开处置行为; 6. 其他资产管理制度办法 执行情况。 ①②③④⑤⑥全部符合视 为固定资产管理规范, 一项 不符合扣 1/6 分, 扣完为止。	关资料: 1.哈密市统计局没有对外投资 行为; 2.哈密市统计局没有因管理不当 发生严重资产损失和丢失情况; 3.哈密 市统计局不存在超标准配置资产; 4.资 产处置规范, 不存在不按要求进行报批 或资产不公开处置行为。5.资产处置要 求进行报批, 但存在资产管理不规范情 况, 例如: (1) 资产管理制度落实不 严格, 信息变更不及时, 资产卡片库信 息与实际不符; (2) 资产处 置工作滞后, 个别资产已达到报废年限, 且已无使用价值, 但未及时申请资产处 置。 综上所述, 该指标设定分值 5 分, 根据 评分标准哈密市统计局 2023 年固定资 产存在日常管理不规范的行为, 经综合 评价扣除 1.67 分, 该指标得 3.33 分。		
15			B52 固定 资产利用 率	4	考查固定资 产是否得到有效 利用	≥95%	固定资产利用率=(实际在 用固定资产总额/所有固定 资产总额)×100%; 固定资 产利用率大于或等于 95%, 则得满分; 小于 95%每降低 1%扣 0.2 分, 扣完为止。	根据哈密市统计局 2023 年部门行政事 业性国有资产报表数据显示, 哈密市统 计局 2023 年实际在用固定资产是 472.94 万元, 所有固定资产总额是 472.94 万元。根据公式:(472.94/472.94) ×100%=100%。2023 年哈密市统计局固 定资产利用率是 100%。2023 年哈密市 统计局固定资产利用率是 100%。	4	100%



序号	一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分标准	评分过程	得分	得分率
								综上所述，根据计算该指标设定分值4分，经综合评价得4分。		
16	C 部门绩效 (50)	C1 产出 (19分)	C11 开展全市第五次经济普查	4	考察统计局开展全市第五次经济普查工作情况	≥1次	实际完成值/目标值×权重分值，达到目标值得满分，未达到目标值，该指标完成率每降低1%扣0.1分，扣完为止。	根据哈密市统计局2023年全市第五次经济普查工作总结，完成全市307个普查区、510个普查小区、12084个建筑物普查边界确认、普查区划分与绘图等工作，顺利完成2023年全市第五次经济普查工作。指标完成情况与绩效目标无偏差。 综上所述，该指标设定分值4分，经综合评价得4分。	4	100%
17			C12 开展统计执法工作	4	考察统计执法检查次数	=6次	实际完成值/目标值×权重分值，达到目标值得满分，未达到目标值，该指标完成率每降低1%扣0.1分，扣完为止。	经调研，2023年哈密市统计局开展统计执法检查6次，涉及企业52家，立案26起，其中结案20起、正在审理6起，与绩效目标无偏差。 综上所述，该指标设定分值4分，经综合评价得4分。	4	100%
18			C13 开展统计业务专项培训	4	考察统计业务培训完成情况	≥10期	实际完成值/目标值×权重分值，达到目标值得满分，未达到目标值，该指标完成率每降低1%扣0.1分，扣完为止。	经调研，哈密市统计局2023年加强对全市统计系统干部职工的业务培训，全年组织各类培训班10期，参与人员2640余人次；协调3名业务骨干在自治区统计局跟班学习，以干代训，进一步提升统计业务人员专业能力。指标完成情况与绩效目标无偏差。 综上所述，根据评分标准，该指标设定	4	100%



序号	一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分标准	评分过程	得分	得分率
								分值 4 分，经综合评价得 4 分。		
19			C14 开展统计专项调研	3	考察对统计专项调研次数	≥4 次	实际完成值/目标值×权重分值，达到目标值得满分，未达到目标值，该指标完成率每降低 1%扣 0.1 分，扣完为止。	经调研，2023 年哈密市统计局开展了四次监督检查，形成了 4 份调研报告。指标完成情况与绩效目标无偏差。综上所述，该指标设定分值 3 分，经综合评价得 3 分。	3	100%
20			C15 统计报告发布数量	4	考察统计局本年度统计资料发布数量完成情况	≥40 期	实际完成值/目标值×权重分值，达到目标值得满分，未达到目标值，该指标完成率每降低 1%扣 0.1 分，扣完为止。	经调研，2023 年编印统计报告 10 期、简明统计资料 10 期、《统计月报》10 期、《统计专报》20 期，为市委市政府宏观决策提供更加系统、全面、及时、科学的参考依据。指标完成情况与绩效目标无偏差。综上所述，根据评分标准，该指标设定分值 4 分，经综合评价得 4 分。	4	100%
21		C2 成本 (6 分)	C21 “三公”经费控制率	3	考察“三公”经费使用情况	≤100%	“三公”经费控制率=(“三公”经费实际支出数/“三公”经费预算安排数)×100%。“三公”经费控制率≤100%得 3 分，>100%不得分。	根据绩效评价小组查看哈密市统计局部门 2023 年决算报表及决算分析报告数据显示，哈密市统计局坚决贯彻落实中央、自治区关于政府过紧日子、厉行节约的工作要求，提倡单位全体干部职工，勤俭节约，切实降低行政运行成本，确保每年“三公”经费只减不增。2023 年一般公共预算“三公”经费预算数为 2.5 万元，实际支出 2.5 万元，根据公式 $(2.5/2.5) * 100% = 100%$ ；“三公”经费控制率为 100%。	3	100%



序号	一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分标准	评分过程	得分	得分率
								综上所述，该指标设定分值 3 分，经综合评价得 3 分。		
22			C22 日常公用经费控制率	3	考察日常公用经费使用是否合规；考察日常办公经费实际控制程度	≤100%	日常“公用经费”控制率=公用经费控制率=(实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额)x100%。日常“公用经费”控制率≤100%得 3 分，>100%不得分；	根据绩效评价小组查看哈密市统计局 2023 年决算报表数据显示，2023 年年初公用经费是 38.86 万元，公用经费实际支出数为 39.05 万元，根据公式 $(39.05/38.86) \times 100\% = 100.5\%$ ；公用经费控制率是 100.5%。 综上所述，该指标设定分值 0 分，经综合评价得 0 分。	0	0%
23		C3 效率 (5 分)	C31 重点工作完成率	5	部门（单位）完成党委、政府、人大和上级部门下达或。交办的重要事项或工作的完成情况，反映部门对重点工作的办理落实程度。	= 100%	全部按期保质保量完成得 5 分；一项重点工作没有完成 2 分，扣完为止。	根据绩效评价小组查看资料及现场访谈得出：2023 年哈密市统计局重点工作全部完成（详见基础表 2-1 哈密市统计局 2023 年重点工作任务落实情况表）。 综上所述，该指标设定分值 5 分，经综合评价得 5 分。	5	100%
24		C4 效果 (12 分)	C41 统计数据质量	6	考察部门统计数据质量是否进一步得到提升。	进一步提升	达到目标值得满分，未达到则按照基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次，并分别按照该指标对应分值区间	经调研，哈密市统计局 2023 年度组织对全市统计系统干部职工的业务培训，进一步提升统计业务人员专业能力。组织各专业梳理企业易错问题清单，形成《统计专业报表常见问题解答汇编》，	6	100%



序号	一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分标准	评分过程	得分	得分率
							100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	为基层和企业答疑解惑，帮助企业正确理解指标涵义，进一步提升源头数据质量。 综上所述，该指标设定分值6分，经综合评价得6分。		
25			C42 自治区统计督察反馈问题整改落实率	6	考察自治区统计督察反馈问题整改落实情况。	=100%	达到目标值得满分，未达到则按照基本达成目标、部分实现目标、实现目标程度较低三个档次，并分别按照该指标对应分值区间100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	经调研，2023年自治区统计局督察组完成对哈密市的统计督察，并向市级层面反馈4个方面10个问题，哈密市统计局积极提请市委、市政府印发整改方案、成立整改领导小组，制定24条切实可行的整改措施，现已全部整改完毕。 综上所述，该指标设定分值6分，经综合评价得6分。	6	100%
26		C5 满意度 (8分)	C51 内部人员满意度	4	考察内部工作人员对部门人事安排、能力培养、发展激励等方面的综合满意度。	≥95%	内部工作人员满意度达95%，则得满分，每降低1%，扣0.3分。	绩效评价小组通过对部门内部职工进行问卷调查，共收集16份有效问卷，整体满意程度为99.58%。 综上所述，该指标设定分值4分，经综合评价得4分。	4	100%
27			C52 统计数据使用相关行业部门满意度	4	考察统计局统计数据使用相关行业部门综合满意度。	≥95%	统计数据使用相关行业部门满意度达95%，则得满分，每降低1%，扣0.3分。	绩效评价小组通过对统计局统计数据使用相关行业部门进行问卷调查，共收集237份有效问卷，整体满意程度为98.14%。 综上所述，该指标设定分值4分，经综合评价得4分。	4	100%



序号	一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标解释	标杆值	评分标准	评分过程	得分	得分率
28	加减分项目	加分项	F11 部门受到国务院、省级嘉奖情况					-		
29		减分项	F21 部门或工作人员违法违纪情况					-		
合计				100					93.85	93.85%



附件 2 基础表

表 2-1 哈密市统计局 2023 年重点工作任务落实情况表

附件 2 基础表

表 2-1 哈密市统计局 2023 年度重点工作落实情况

填报单位 (盖章: 哈密市统计局) 军何印志

填报人: 秦艺菡 联系方式: 13726256977/2250082 填表日期: 2024.7.16 核查人:

序号	年度重点工作任务	完成要求	落实情况	责任科室	备注
1	认真组织开展好第五次全国经济普查工作。	充分发挥兵地四方四家联动工作机制,按照国家统计局、自治区统计局安排部署,做好普查前期各项准备工作,健全组织机构,加强组织领导,按照国家普查工作时间表,制定本市工作规划和进度安排,将工作责任落实到科室、落实到人,确保各项要求落到实处。提前谋划、协调解决普查工作中有可能出现的问题和矛盾,协调有关部门,切实履行组织协调职责,确保普查工作顺利进行。	一是组织成立普查工作领导小组 53 个,完成全市 307 个普查区、510 个普查小区、12084 个建筑物普查边界确认、普查区划分与绘图等工作,选聘并培训普查员及普查指导员 773 名,为普查工作提供了充实的人员力量。二是深入开展入户清查工作。加强部门资料收集比对,整理形成法人和产业活动单位清查底册 17533 家、个体经营户 54903 家,并认真开展查遗补漏,确保单位清查不重不漏。三是强化普查宣传引导。顺利举行哈密市第五次全国经济普查清查摸底启动仪式,强化新媒体宣传,在市域内展出大型展板 17 块,制作悬挂横幅 337 条,发放告知书 6.5 万份、法制宣传册 3000 份,张贴宣传海报 500 份,制作五经普宣传视频 5 部、抖音视频 3 部,1326 个 LED 屏滚动播放经普宣传标语,大面积全覆盖,全方位传播经济普查声音。	哈密市普查中心	



2	进一步提升统计分析水平。加大对月度、季度经济社会发展数据解读力度，深入诠释经济社会发展中的积极变化和特色亮点	加强对经济社会发展主要预期目标完成情况的预测，把握经济运行中的苗头性、趋势性、倾向性问题，及时提出务实管用的对策建议。加强经济形势分析研究。	围绕经济运行中的特点和存在问题，加强分析研判，找准经济社会发展短板弱项，撰写综合进度分析7篇，编印统计报告10期、简明统计资料10期（35篇）、《统计月报》10期、《统计专报》20期，其中5篇专题分析在《新疆统计》杂志发表，3篇获市委主要领导批示，高质量编印《统计年鉴》《统计公报》《统计月报解读》等统计产品，为市委市政府宏观决策提供更加系统、全面、及时、科学的参考依据。	各科室（中心）	
3	进一步深化统计预警机制	继续落实每季度“四方四家”经济形势运行分析会制度，强化数据分析和研判力度，及时跟踪研判经济走势，增强工作敏感度，把握工作主动性。进一步深化部门联动机制，充分发挥部门管理行业的作用，同时，加强对上沟通衔接，形成工作合力，为全市经济平稳较快发展打好基础。	一是密切沟通协作，牢固树立统计系统“一盘棋”思想，心往一处想、劲往一处使，组织开展统计“大讲堂”专题学习及各类统计业务培训10次，互学、互鉴、互助，强化经济形势分析研判，积极助力经济高质量发展。二是加大信息共享力度，不断健全统计成果共享机制，共同编辑统计数据资源3期，取长补短，在援疆工作、统计分析、统计法治建设等方面取得较大突破。三是持续发挥党建引领作用，共同开展“党旗映天山”主题党日2次，持续优化党建融合方式，弘扬“四下基层”优良作风，以时不待我的紧迫感、苦干实干的精气神，对标对表、查漏补缺、谋定思路，确保2023年工作圆满收官。	国民经济综合统计科	
4	全面推行工业统计电子台账，为市委政府决策制定提供前瞻、及时、准确的参考依据。	强化基层基础工作，积极推进企业电子统计台账工作。	（1）扎实开展“基层基础建设巩固年”活动，加强调研、强化指导，制定完善相关制度，建立健全乡村两级原始记录和统计台账，解决好“最后一公里”问题。 （2）深入推进企业统计电子台账试点工作，261家企业推广使用Excel版电子台账，41家企业安装了网络版电子统计台账系统，先后6次对企业进行了培训，从多层面规范企业统计台账，从源头规范数据来源。 （3）制定《哈密市高新区统计监测工作实施方案（试行）》，强化统计业务培训和指导，为高新区高质量发展提供数据支撑。	工业交通统计科（能源与资源统计科）	



5	进一步加大核查、检查、调研频次和范围，及时纠正错报、漏报、虚报行为，规范统计台账。	认真贯彻落实习近平总书记关于防治统计造假的重要指示批示精神，紧扣“六个方面”重点工作，有序推进落实专项治理行动。	自查入库单位 397 家，核实佐证资料 397 套；自查入库固定资产投资项 308 个，佐证材料 308 套；自查“四下”入库企业 870 家，相应佐证材料 870 套；开展违法文件清理纠正 6 份；全面梳理十九大以来统计执法案件 33 起；开展数据质量核查 10218 笔。	法制科	
6	加大统计执法检查力度，推动“双随机、一公开”抽查常态化制度化。	及时通报曝光典型违法案件，对统计上严重失信企业和有关人员 进行 公示 并 实施 联合 惩戒。建立健全数据质量追溯和问责机制，加大数据质量问题追责问责力度。严格执行违规干预统计工作记录制度	加强统计执法队伍建设，建立考证前学习培训方案，帮助提供考证通过率。加大统计执法力度，聘请法律顾问，依法依规依法严肃查处各类统计违纪违法行 为，积极营造依法统计诚信统计的良好氛围。2023 年开展统计执法检查 6 次，涉及企业 52 家，立案 26 起，其中结案 20 起。	法制科	
7	强化统计业务培训	结合统计援疆工作，扎实开展能源统计业务培训、地区生产总值核算业务培训、固定资产投资、房地产开发统计、建筑业统计业务培训、限额以上贸易业年报与定报工作培训、规模以上工业及能源统计业务培训，不断提升统计人员的专业素养。	(1) 成功申报了自治区“小组团”40 万援疆团队与柔性援疆专家人才项目，努力推动哈密“数库”与社科院“智库”有机融合。加大干部双向交流学习，全年河南省统计系统领导、骨干来哈指导培训 2 次，河南省社科院统计研究所专家来哈坐班指导 2 次，我局组织人员赴豫培训学习 2 次，进一步深化了受援两地统计系统交往交流交融，切实推动援疆工作取得实效。 (2) 加强对全市统计系统干部职工的业务培训，全年组织各类培训班 10 期，参与人员 2640 余人次；协调 3 名业务骨干在自治区统计局跟班学习，以干代训，进一步提升统计业务人员专业能力。	办公室	



基础表 2-2 哈密市统计局部门整体 2023 年度项目预算安排及执行情况汇总表

基础表 2

表 2-2 部门整体 2023 年度项目预算安排及执行情况汇总表

填报单位(章):  哈密市统计局								
填报人: 秦艺嘉			联系方式: 13726256977/2250082		填表日期: 2024.7.16		核查人: 	
序号	重点项目名称	项目内容	项目资金金额 (万元)	资金来源	资金支付情况	执行率	项目完成情况	是否开展绩效评价
1	2023年第五次全国经济普查项目	本项目主要用于开展第五次全国经济普查工作各项支出保障。	28 万元	一般公共预算资金	27.69 万元	98.88%	已完成	是
2	市直机关党建工作经费	主要用于保障党支部开展党建活动,完善基层党组织建设。	2 万元	一般公共预算资金	2 万元	100%	已完成	是



3	驻村(社区)工作经费	持续深化乡村振兴工作,主动问计于民、问需于民,竭尽全力为群众办实事、办好事。组织驻村社区群众开展文体活动,走访慰问困难群众,宣传政策方针。	13.56 万元	自治区转移支付	13.17 万元	97.12%	已完成	是
4	人口变动情况抽样调查	格局自治区统计局统一安排部署,组织开展 2023 年哈密市人口抽样调查培训工作,完成自治区调查任务。	1.64 万元	自治区转移支付	1.57 万元	95.66%	已完成	是
5	统计年鉴印刷费用	项目主要用于如期编撰、校对、出版《统计年鉴》150 本	3.9	一般公共预算资金	3.9 万元	100%	已完成	是
6	自治区统计事业建设	项目主要用于统计事业发展,弥补本级经费不足,助力基层统计事业建设。	28.4 万元	自治区专项结余资金	28.4 万元	100%	已完成	否
7	其他项目	共计涉及 3 个其他项目,						



附件 3 访谈提纲

预算单位相关负责人访谈提纲

- 1.请您简要介绍一下单位 2023 年单位履职的重点工作有哪些，以及投入占比。
- 2.请您介绍一下统计局重点工作完成的情况。
- 3.请您简要介绍一下单位固定资产利用及管理情况。
- 4.请您介绍一下 2023 年统计局预算绩效管理工作的开展的情况，工作中存在的难点，今后需要加强改进的方面。
- 5.2023 年统计局开展政府采购项目情况，工作中存在的问题，需要改进的地方。
- 6.请您介绍一下统计局保障各项业务开展制定了哪些项目相关管理制度？
- 7.请您介绍一下统计局各项财务管理制度是否健全，资金拨付流程及实际使用情况，支付使用过程中存在的困难，需要改进的地方。
- 8.请您简要介绍部门中长期发展规划，部门为实现这些目标任务做了哪些工作部署，工作实施的难点，解决困难的计划或者方案。
- 9.请您介绍一下统计局 2023 年各项业务开展中遇到哪些问题并如何改进解决的。

访谈联系表

访谈部门	被访谈者	联系方式	备注
哈密市统计局	何志军		哈密市统计局党组成员 副局长



附件 4 问卷调查报告

哈密市统计局在职人员满意度问卷报告

一、调研对象与调研内容

（一）调研对象

本次调研对象为哈密市统计局在职员工。

（二）调研内容

1. 单选题：

您的性别是

您的年龄段是

您在该部门的工作时间

您认为目前的岗位工作安排是否合理

您的部门 2 年之内是否组织过相关业务培训、理论学习

2. 满意度问题：

您对部门组织的业务培训的总体满意度

您对部门岗位职责和权力划分的总体满意度

您对部门目前的考核制度的总体满意度

二、调研方法与抽样方式

（一）调研方法

针对上述问卷对象开展问卷调查，在全面调研开展之前先进行论证，根据论证结果对问卷和抽样方式进行一次修改调整。

（二）抽样方式

本次问卷调查采用随机抽样的方式。



三、问卷的发放和回收

本次问卷采用线上采集方式，共计填写 16 份满意度调查问卷。

四、调查问卷的信度与效度分析

1. 信度分析

信度 (Reliability) 是指测量结果的一致性、稳定性及可靠性。本次问卷调查运用克朗巴哈信度系数法 (Cronbach α) 来测量满意度问题的信度，其计算公式为：

$$\alpha = \frac{K}{K-1} \left(1 - \frac{\sum_{i=1}^K \sigma_i^2}{\sigma_T^2} \right)$$

其中 K 表示问卷中问题的数目， σ_i^2 为第 i 个问题得分的方差， σ_T^2 为总得分的方差。

通常，克朗巴哈系数的值在 0 和 1 之间。通常情况下，信度系数在 0.9 以上，则认为量表的内在信度高；信度系数在 0.8 ~ 0.9 之间，则表示量表信度较高；信度系数在 0.7 ~ 0.8 之间，表示量表具有相当的信度；信度系数不超过 0.7，一般认为内部一致信度不足。

分析结果显示，本次哈密市统计局在职人员满意度问卷的信度为 0.95。

2. 效度分析

效度 (Validity) 用于评价量表的准确度、有效性和正确性，即检验问卷是否能简洁、准确地描述抽样数据的属性和



特征以及它们之间的复杂关系。本次问卷调查运用相关系数来估算满意度问题的效度。其计算公式为：

$$r = \frac{\sum xy}{\sqrt{\sum x^2} \sqrt{\sum y^2}}$$

其中， $x = x_i - \bar{x}$ ，表示题目得分偏差； $y = y_i - \bar{y}$ ，表示问卷得分偏差。

通常，相关系数的值介于-1与+1之间。即 $-1 \leq r \leq +1$ 。其中， $r > 0$ 表示两变量正相关； $r < 0$ 表示两变量负相关； $|r| = 0$ 表示两变量间不存在线性相关关系； $|r| = 1$ 表示两变量为完全线性相关； $0 < |r| < 1$ 表示两变量存在一定程度的线性相关，其中 $0 < |r| < 0.3$ 为微弱相关， $0.3 < |r| < 0.5$ 为低度相关， $0.5 < |r| < 0.8$ 为显著相关， $0.8 < |r| < 1$ 为高度相关。

调查数据计算结果表明，此次问卷效度较高，因此能够很好地反映的满意程度，有关问卷效度请见附表1。

附表1 哈密市统计局在职人员满意度问卷效度汇总

题目	效度得分
您对部门目前的考核制度的总体满意度	0.93
您对部门组织的业务培训的总体满意度	0.95
您对部门岗位职责和权力划分的总体满意度	0.96

五、调查问卷的分析

1. 单选题

1) 您的性别是

在16份有效问卷中，被调查对象中选男的比例为31.25%，选女的比例为68.75%。

2) 您的年龄段是



在 16 份有效问卷中，被调查对象中选 20~30 的比例为 62.5%，选 31~40 的比例为 6.25%，选 41~50 的比例为 25%，选 51~60 的比例为 6.25%。

3)您在该部门的工作时间

在 16 份有效问卷中，被调查对象中选 1 年以内的比例为 25%，选 1~5 年的比例为 43.75%，选 5~10 年的比例为 6.25%，选 10 年以上的比例为 25%。

4)您认为目前的岗位工作安排是否合理

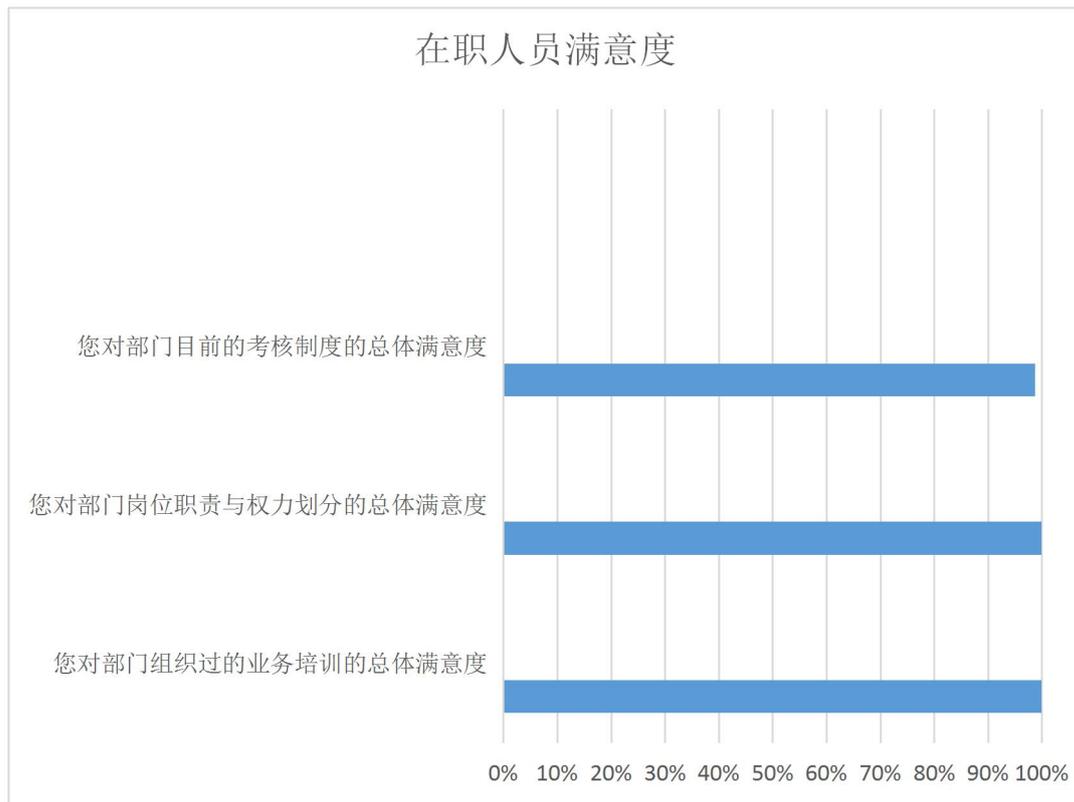
在 16 份有效问卷中，被调查对象中选非常合理的比例为 68.75%，选基本合理的比例为 25%，选不太合理的比例为 6.25%，选不合理的比例为 0%。

5)您的部门 2 年之内是否组织过相关业务培训、理论学习

在 16 份有效问卷中，被调查对象中选是的比例为 100%，选否的比例为 0%。

2.满意度题

根据问卷调查结果显示，受益对象的整体满意程度为 99.58%，满意度水平较好。调查对象对问题按照满意度评分由高到低排序依次为：您对部门组织的业务培训的总体满意度(100%)、您对部门岗位职责和权力划分的总体满意度(100%)、您对部门目前的考核制度的总体满意度(98.75%)。具体如下图所示。





哈密市统计局统计数据查询使用相关行业部门满意度 调查问卷报告

一、调研对象与调研内容

（一）调研对象

本次调研对象为数据使用相关行业部门。

（二）调研内容

1. 单选题：

您在现部门行业工作的时间为

您所在的行业部门是

2. 多选题：

您查阅统计局相关统计数据通常使用哪种形式

您通常如何使用统计局提供的统计数据

3. 满意度问题：

您对统计局统计调查数据完成、更新的时效性满意度程度

您对获取的统计信息准确性和可参考性的满意程度

您对统计查询相关数据解读的便捷性满意程度

您对统计局提供的统计数据整体质量满意程度

二、调研方法与抽样方式

（一）调研方法

针对上述问卷对象开展问卷调查，在全面调研开展之前先进行论证，根据论证结果对问卷和抽样方式进行一次修改调整。

（二）抽样方式

本次问卷调查采用随机抽样的方式。

三、问卷的发放和回收



本次问卷采用线上采集方式，共计填写 237 份满意度调查问卷。

四、调查问卷的信度与效度分析

1.信度分析

信度 (Reliability) 是指测量结果的一致性、稳定性及可靠性。本次问卷调查运用克朗巴哈信度系数法 (Cronbach α) 来测量满意度问题的信度，其计算公式为：

$$\alpha = \frac{K}{K-1} \left(1 - \frac{\sum_{i=1}^K \sigma_i^2}{\sigma_T^2} \right)$$

其中 K 表示问卷中问题的数目， σ_i^2 为第 i 个问题得分的方差， σ_T^2 为总得分的方差。

通常，克朗巴哈系数的值在 0 和 1 之间。通常情况下，信度系数在 0.9 以上，则认为量表的内在信度高；信度系数在 0.8 ~ 0.9 之间，则表示量表信度较高；信度系数在 0.7 ~ 0.8 之间，表示量表具有相当的信度；信度系数不超过 0.7，一般认为内部一致信度不足。

分析结果显示，本次哈密市统计局统计数据查询使用相关行业部门 满意度调查问卷的信度为 0.93。

2.效度分析

效度 (Validity) 用于评价量表的准确度、有效性和正确性，即检验问卷是否能简洁、准确地描述抽样数据的属性和特征以及它们之间的复杂关系。本次问卷调查运用相关系数



来估算满意度问题的效度。其计算公式为：

$$r = \frac{\sum xy}{\sqrt{\sum x^2} \sqrt{\sum y^2}}$$

其中， $x = x_i - \bar{x}$ ，表示题目得分偏差； $y = y_i - \bar{y}$ ，表示问卷得分偏差。

通常，相关系数的值介于-1与+1之间。即 $-1 \leq r \leq +1$ 。其中， $r > 0$ 表示两变量正相关； $r < 0$ 表示两变量负相关； $|r| = 0$ 表示两变量间不存在线性相关关系； $|r| = 1$ 表示两变量为完全线性相关； $0 < |r| < 1$ 表示两变量存在一定程度的线性相关，其中 $0 < |r| < 0.3$ 为微弱相关， $0.3 < |r| < 0.5$ 为低度相关， $0.5 < |r| < 0.8$ 为显著相关， $0.8 < |r| < 1$ 为高度相关。

调查数据计算结果表明，此次问卷效度较高，因此能够很好地反映的满意程度，有关问卷效度请见附表1。

附表1 哈密市统计局统计数据查询使用相关行业部门满意度调查问卷效度汇总

题目	效度得分
您对统计查询相关数据解读的便捷性满意程度	0.92
您对统计局提供的统计数据整体质量满意程度	0.94
您对获取的统计信息准确性和可参考性的满意程度	0.96
您对统计局统计调查数据完成、更新的时效性满意度程度	0.82

五、调查问卷的分析

1. 单选题

1) 您在现部门行业工作的时间为

在237份有效问卷中，被调查对象中选少于1年的比例为17.72%，选1-3年的比例为39.66%，选3-5年的比例为10.97%，选5年以上的比例为31.65%。



2)您所在的行业部门是

在 237 份有效问卷中，被调查对象中选政府部门的比例为 2.53%，选教育科研的比例为 0.42%，选金融机构的比例为 0.42%，选工业企业的比例为 62.87%，选其他的比例为 33.76%。

2.多选题

1)您查阅统计局相关统计数据通常使用哪种形式

在 237 份有效问卷中，被调查对象中选政府内部共享的比例为 5.86%，选统计局官方网站的比例为 78.52%，选其他的比例为 15.63%。

2)您通常如何使用统计局提供的统计数据

在 237 份有效问卷中，被调查对象中选作为决策支持的比例为 19.86%，选进行市场分析的比例为 60.64%，选学术研究的比例为 2.13%，选撰写报告或论文的比例为 8.51%，选其他的比例为 8.87%。

3.满意度题

根据问卷调查结果显示，受益对象的整体满意程度为 98.14%，满意度水平较好。调查对象对问题按照满意度评分由高到低排序依次为：您对统计局统计调查数据完成、更新的时效性满意度程度(98.23%)、您对获取的统计信息准确性和可参考性的满意程度(98.06%)、您对统计查询相关数据解读的便捷性满意程度(98.31%)、您对统计局提供的统计数据整体质量满意程度(97.98%)。具体如下图所示。



统计数据使用相关行业部门满意度调查

